SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



Umut BURADA | İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ | iSTON

İSTON
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2025

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

iston

Çalışmadan, yorulmadan ve üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybetmeye mahkumdurlar.

M. Atatürk





Değerli İstanbullular,

İstanbul Büyükşehir Belediyesi olarak seçilmiş Belediye Başkanımız Ekrem İmamoğlu'nun vizyonuyla; adil, yeşil ve yaratıcı bir İstanbul için çalışıyoruz. 16 milyon İstanbullunun geleceğe umut ve güvenle bakması için durmaksızın hizmet üretmeye devam ediyoruz.

Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir belediyecilik anlayışımızla, tüm bağlı birimlerimiz ve iştiraklerimizle sahadayız. Şehrimizin köklü mirasını muhafaza etmek ve dirençli bir kent inşa etmek en önemli görevimiz.

Bu doğrultuda, İstanbul'umuzda atacağımız her adımı planlıyoruz. "İstanbul Vizyon 2050 Strateji Belgesi" rehberliğinde kentsel dönüşümden altyapıya, yeşil alanlardan sosyal desteklere, her alanda örnek bir yerel yönetim modeli uyguluyoruz.

Vizyonumuzun sahadaki en dinamik ve önemli uygulayıcılarından biri, kentimizin altyapı ve üstyapı ihtiyaçlarına en doğru çözümleri üreten iştirakimiz İSTON'un bütüncül yönetim anlayışını yansıtan yeni Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

İSTON ile, 16 milyon İstanbullu için adil ve eşit bir şehir inşa ederken geleceğimizi koruyacak yenilenebilir enerji yatırımlarını ve su verimliliği yönetim sistemlerini de kararlılıkla hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda İSTON, 2025 yılında da iklim kriziyle mücadele ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda öncü adımlar atmaya devam etti. Hadımköy fabrikası, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) tarafından Platin Sertifika seviyesine yükseltildi. Hazır beton üretimi, global geçerliliğe sahip Çevresel Ürün Beyanı (EPD) ile belgelendirildi.

Çağdaş belediyecilik anlayışımızla son teknolojiyi de üretimimizin merkezine alıyoruz. Ülkemize kazandırdığımız 3D Beton Yazıcı teknolojisiyle kentsel donatılarda tasarım esnekliği ve malzeme tasarrufu sağlıyoruz. Yapay zekâ destekli baret tespit programları ve mobil afet modülleriyle iş sağlığı ve güvenliğinde proaktif bir dönem başlatıyoruz.

Nitekim bu özverili çalışmaların Teknoloji Kaptanları Ödülleri ve Human Focus Award gibi saygın platformlarda ödüllerle taçlandırılması da doğru yolda ilerlediğimizi gösteriyor.

İstanbul'un kaynaklarını israfa son vererek tamamen halkımızın menfaati ve kentin sürdürülebilir geleceği için kullanmaya devam edeceğiz. Bu süreçte İSTON'u Fortune 500 listelerindeki güçlü finansal konumuna ulaştıran, bu kente değer katan yenilikçi projelerin hayata geçmesini mümkün kılan tüm değerli mesai arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyorum.

Adil, yeşil ve yaratıcı bir İstanbul hedefine hep birlikte, ortak akılla ve gururla yürümeye devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,

Nuri ASLAN
İstanbul Büyükşehir Belediye Başkan Vekili







Değerli İstanbullular,

Günümüzde şehirlerin başarısı yalnızca ürettiği hizmetlerle değil; kaynaklarını ne kadar doğru yönettiği, değişime ne kadar hızlı uyum sağladığı ve gelecek kuşaklara nasıl bir yaşam bıraktığıyla değerlendirilmektedir. Bu nedenle sürdürülebilirlik, kurumlar için bir hedef olmanın ötesinde, yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Sayın Nuri ASLAN'ın Başkan Vekilliğinde; şeffaf, katılımcı ve hesap verebilir belediyecilik anlayışıyla İstanbul'un geleceğini planlamaya devam etmektedir. İSTON olarak biz de bu anlayışın önemli bir paydaşı olmanın sorumluluğuyla hareket ediyor; kentimizin ihtiyaçlarına bugünü olduğu kadar yarını da gözeten çözümler üretmeyi temel görevimiz olarak görüyoruz.

Kurumsal vizyonumuz, yalnızca kaliteli üretim yapmakla sınırlı değildir. Aynı zamanda doğal kaynakları koruyan, teknolojiyi etkin kullanan, sosyal faydayı önceleyen ve tüm paydaşlarıyla güvene dayalı ilişkiler kuran güçlü bir kurum yapısını geleceğe taşımayı hedefliyoruz. Çünkü sürdürülebilir kalkınmanın ancak güçlü kurum kültürü, sağlam yönetişim anlayışı ve ortak akılla mümkün olduğuna inanıyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda son yıllarda yürüttüğümüz dönüşüm süreci, İSTON'u yalnızca üretim kapasitesiyle değil; kurumsal yönetim anlayışı, çevresel sorumluluğu ve yenilikçi yaklaşımıyla da örnek gösterilen bir noktaya taşımıştır. Ulusal ve uluslararası ölçekte elde edilen başarılar, attığımız adımların doğru temeller üzerine inşa edildiğini göstermektedir.

Elinizde bulunan bu Sürdürülebilirlik Raporu da bizim için yalnızca bir performans değerlendirmesi değildir. Aynı zamanda hesap verebilirlik ilkemizin, şeffaf yönetim anlayışımızın ve sürekli gelişim kararlılığımızın önemli bir göstergesidir. Attığımız her adımı ölçmeyi, değerlendirmeyi ve tüm paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşmayı kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

İnanıyorum ki güçlü şehirler, ancak güçlü kurumlarla inşa edilir. İSTON olarak; İstanbul'un geleceğine değer üreten, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen ve kamu kaynaklarını en verimli şekilde kullanan bir anlayışla çalışmalarımıza devam edeceğiz. Sayın Nuri ASLAN'ın ortaya koyduğu vizyon doğrultusunda, kentimizin geleceğine katkı sağlayacak projeler üretmeyi aynı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bu başarı yolculuğunda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, yöneticilerimize, iş ortaklarımıza ve bizlere güven duyan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha yaşanabilir, daha dirençli ve daha sürdürülebilir bir İstanbul için çalışmaya devam edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Mustafa Osman TURAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, artık yalnızca çevresel etkileri azaltmaya yönelik bir yaklaşım değil; kurumların üretim anlayışını, yönetim kültürünü ve geleceğe yönelik stratejilerini şekillendiren temel bir değer haline geldi. İSTON olarak biz de bu anlayış doğrultusunda, kent yaşamının ihtiyaçlarına çözüm üretirken çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin odağına alıyoruz.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin Sayın Nuri ASLAN Başkan Vekilliğinde sürdürdüğü sürdürülebilir ve dirençli şehir vizyonu doğrultusunda, üretim gücümüzü teknoloji ve inovasyonla destekliyor; İstanbul'un geleceğini şekillendirecek projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. Kentimizin ihtiyaçlarına cevap verirken kamu yararını, kaynak verimliliğini ve çevresel sorumluluğu temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.

2025 yılı boyunca üretim altyapımızı daha güçlü hale getirirken çevresel performansımızı artıracak önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Enerji verimliliğini destekleyen uygulamalarımızı yaygınlaştırırken yenilenebilir enerji yatırımlarımıza hız verdik. Su yönetimi ve kaynak verimliliği alanında hayata geçirdiğimiz uygulamalarla doğal kaynakların korunmasına katkı sunduk. Hadımköy Fabrikamızın CSC Platin Sertifikası ile belgelendirilmesi ve hazır beton üretimimizin EPD doğrulamasını alması, uluslararası standartlarda üretim anlayışımızın önemli göstergeleri oldu.

Teknolojik dönüşüm çalışmalarımızı da aynı kararlılıkla sürdürdük. Ülkemize kazandırdığımız 3D Beton Yazıcı teknolojisiyle üretimde tasarım esnekliği ve malzeme verimliliği sağlarken, yapay zekâ destekli uygulamalarımız sayesinde iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi daha proaktif bir yapıya dönüştürdük. Afetlere hazırlık kapsamında geliştirdiğimiz mobil yaşam çözümleri ve yenilikçi üretim modellerimizle kentlerin dayanıklılığına katkı sağlayacak çalışmalar gerçekleştirdik. Bu çalışmalarımızın Teknoloji Kaptanları Ödülleri ve Human Focus Award gibi saygın platformlarda ödüllendirilmesi ise bizler için ayrı bir motivasyon kaynağı oldu.

Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde insan yer alıyor. Çalışanlarımızın güvenliğini ve gelişimini destekleyen uygulamalarımızı sürdürürken, etik değerlere bağlı, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızı tüm süreçlerimize yansıtıyoruz. Üniversitelerden kamu kurumlarına, tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliklerini sürdürülebilir başarının vazgeçilmez bir unsuru olarak görüyoruz.

Elinizde bulunan bu rapor, yalnızca geride bıraktığımız dönemin performansını ortaya koyan bir değerlendirme değil; aynı zamanda geleceğe yönelik hedeflerimizin ve kararlılığımızın da güçlü bir göstergesi. Sayın Nuri ASLAN'ın liderliğinde ortaya konan sürdürülebilir şehircilik hedeflerine katkı sunmaya, mühendislik, teknoloji ve tasarımın yaratıcı gücüyle kentlerin geleceğini şekillendirmeye ve daha sürdürülebilir bir üretim anlayışını her geçen gün ileri taşımaya devam edeceğiz.

Bu başarı yolculuğunda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve bize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; geleceğe birlikte değer üretmeye devam edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Fevzi Alp ATAR
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Mesajı..... 6
İSTON Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı..... 8
İSTON Genel Müdür Sunuşu..... 9
Rapor Hakkında..... 14

KURUMSAL PROFİL

Misyon, Vizyon ve Temel Değerler..... 18
Hakkımızda..... 21
Organizasyon Yapısı..... 22
Yerleşkelerimiz..... 24
Faaliyet Alanlarımız..... 25
Üretim Birimleri ve Üretim Kapasitemiz..... 26
Kilometre Taşlarımız..... 27
Ürünler ve Hizmetlerimiz..... 28

SERMAYE, ORTAKLIK YAPIMIZ VE FİNANSAL GÖSTERGELER

Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları..... 39
İSTON' un Ortak Olduğu Şirketler..... 40

MALİ PERFORMANS TABLOLARIMIZ

2025 YILI ÖNE ÇIKAN HABERLER

STRATEJİ VE YÖNETİŞİM

İSTON'da Kurumsal ve Sürdürülebilirlik Yönetişimi..... 51
Sürdürülebilirlik Ekibi..... 53
Sürdürülebilirlik Hedefleri..... 54
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız..... 55
Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi ve Önceliklendirme Analizi..... 55
İSTON'un Risk ve İyileştirme Stratejisi..... 58
Politikalarımız..... 59
Belgelerimiz..... 61
Başarı ve Ödüller..... 64
Kurumsal Üyelikler ve İş birlikleri..... 65
Ar-Ge İnovasyon, Dijital Dönüşüm, Proje ve Yatırımlar..... 66
Paydaş İlişkileri..... 70
Tedarik Zinciri Yönetimi..... 73
İş Etiği ve Şeffaflık..... 73

ÇEVRESEL PERFORMANS

Çevresel Performans..... 75
Enerji Yönetimi..... 76
Atık Yönetimi..... 77
Su Yönetimi..... 78
Karbon ve Emisyon Yönetimi..... 79

SOSYAL PERFORMANS

İnsan Kaynakları Politikası ve Esasları..... 83
Faaliyetlerle İlgili Yasal Mevzuatlar..... 83
İnsan Kaynakları Yapısı ve Organizasyon Şeması..... 84
İşe Alım..... 90
Çalışan Deneyimi ve Paydaş Memnuniyeti..... 90
Çalışan Hakları ve Yan Haklar..... 92
Kurum İçi Eğitim..... 96
Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi..... 96
İç Denetim ve Kontrol..... 97
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık..... 97
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları..... 97
Kişisel Verilerin Korunması..... 98
İş Sağlığı ve Güvenliği..... 100
GRI İçerik Endeksi..... 102

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Yönetim Kurulu Tablosu....22
Tablo 2. Üst Düzey Yönetici Sayısı Tablosu....22
Tablo 3. Yıllık Toplam Kapasite Tablosu....26
Tablo 4. 2025 Yılı Üretim Verileri Tablosu....26
Tablo 5. Bina İnceleme Sayıları....33
Tablo 6. 2025 Yılı Laboratuvarlarımız Tarafından Verilen Deney/Hizmet Sayısı Tablosu....33
Tablo 7. Sermaye Yapısı Tablosu....39
Tablo 8. Ortak Olunan Şirketler Tablosu....40
Tablo 9. Yatırımlar....42
Tablo 10. Ekonomik Ömürler....42
Tablo 11. Finansal Rasyolar....44
Tablo 12. 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri....54
Tablo 13. Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu....54
Tablo 14. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız Tablosu....55
Tablo 15. Önceliklendirme Analizi Tablosu....57
Tablo 16. 2025 Yılı Devam Eden Projeler Tablosu....67
Tablo 17. AR-GE Patent Çalışmaları Tablosu....67
Tablo 18. Paydaş İlişkileri Tablosu....72
Tablo 19. Alt Kategori Tablosu....79
Tablo 20. Çalışan Durum Tablosu....85
Tablo 21. Birimlere Göre Çalışan Sayısı Tablosu....85
Tablo 22. CİMER Kanalı Üzerinden Gelen Başvuru Durumu Tablosu....91
Tablo 23. İBB Kanalı Üzerinden Gelen Başvuru Durumu Tablosu....91
Tablo 24. Ortalama Çözüm Süresi....91
Tablo 25. İzinler Tablosu....92
Tablo 26. 2025 Yılında Gerçekleştirilen Eğitim Sayıları Tablosu....96
Tablo 27. Kaza, Kaza Ağırlık, Sıklık Oranı ve Kayıp Gün Tablosu....100
Tablo 28. GRI İçerik Endeksi Tablosu....102

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1. Likidite Rasyoları Grafiği....44
Grafik 2. Kârlılık Oranları Grafiği....44
Grafik 3. Mali Bünye Oranları Grafiği....45
Grafik 4. Atık Yönetimi Grafiği....78
Grafik 5. 2025-2024-2023 Yıllarına Ait Su Tüketim Grafiği....79
Grafik 6. Kategori Bazlı Emisyonlar Grafiği....79
Grafik 7. Eğitim Durumu Grafiği....86
Grafik 8. Eğitim Yüzdesi Grafiği....86
Grafik 9. Yaş Dağılımı Grafiği....87
Grafik 10. Yaş Dağılımı Yüzdesi Grafiği....87
Grafik 11. Kadın Erkek Eğitim Düzeyi Grafiği....88
Grafik 12. Cinsiyet Dağılımı Grafiği....88
Grafik 13. 2025 Yılı İşe Giren Çalışan Sayısı Grafiği....89
Grafik 14. Kadın Erkek Yönetici Dağılımı Grafiği....89

ŞEMA LİSTESİ

Şema 1. Sürdürülebilirlik Ekibi Şeması....53
Şema 2. İş Sürecindeki Etki ve Önem Şeması....57
Şema 3. Üretim Şeması....75
Şema 4. Yapım Aşaması Şeması....75
Şema 5. Yaşam Döngüsü Şeması....75
Şema 6. Organizasyon Şeması....84

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
CSC	Concrete Sustainability Council (Beton Sürdürülebilirlik Konseyi)
CİMER	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
DEFRA	Department for Environment, Food & Rural Affairs (İngiltere Çevre Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı)
EFQM	European Foundation Quality Management (Avrupa Kalite Yönetim Vakfı)
EPD	Enviromental Product Declaration (Çevresel Ürün Beyanı)
GES	Güneş Enerji Santrali
GRI	Global Reporting Initiative (Küresel Raporlama Girişimi)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli)
ISO	International Organization for Standardization
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KALDER	Kalite Derneği
KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
LCA	Life Cycle Assessment (Yaşam Döngüsü Analizi)
RPC	Reaktif Pudra Betonu
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TMS 19	Çalışanlara Sağlanan Faydalar
TSE	Türk Standartları Enstitüsü
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
UN GLOBAL COMPACT	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

RAPOR HAKKINDA

İSTON, sürdürülebilirlik anlayışını faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alır; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini ölçerek yönetir ve düzenli olarak paydaşlarıyla paylaşır. 2025 yılına ilişkin bu rapor, söz konusu etkilerin şeffaf, karşılaştırılabilir ve bütüncül bir çerçevede sunulması amacıyla hazırlanmıştır.

İSTON Sürdürülebilirlik Raporu 2025

İSTON'un sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevresel, sosyal ve yönetişim sürdürülebilirliği boyutlarını kapsayan entegre bir yönetim anlayışına dayanmaktadır. İSTON, uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu şekilde yürütmekte; sorumlu üretim ve hizmet anlayışıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan uygulamalar geliştirmeyi hedeflemekte ve faaliyetlerini yalnızca bugünün ihtiyaçları doğrultusunda değil, gelecek nesillerin beklentilerini de gözeterek şekillendirmektedir.
Bu rapor, 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki döneme ait performans verilerini çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında kaydedilen ilerlemeleri içermektedir. Rapor, GRI Standartları başta olmak üzere, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) gibi uluslararası standartlara ve çerçevelere uyumlu bir şekilde hazırlanmıştır.

Raporlama Kapsamı ve İçeriği

Rapor İSTON'un ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performansını kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır.

Rapor kapsamında, kuruluşun faaliyetlerinden kaynaklanan etkiler ile bu etkilerin yönetimine yönelik politika, uygulama ve performans sonuçları birlikte değerlendirilmiştir. Rapor içeriğinde; enerji kullanımı, karbon emisyonları, su ve atık yönetimi gibi çevresel göstergelerin yanı sıra; çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve kapsayıcılık gibi sosyal konular ile yönetişim yapısına ilişkin uygulamalar yer almaktadır. Ayrıca, kuruluşun sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığı katkılar ilgili faaliyet ve uygulamalar çerçevesinde değerlendirilmiş ve rapor kapsamında bütüncül bir yaklaşımla sunulmuştur.

Standartlar ve Yaklaşımlar

Bu rapor, GRI Standartları esas alınarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, ilgili GRI açıklamaları (disclosures) ile uyumlu olacak şekilde yapılandırılmış; çevresel, sosyal ve yönetişim performansına ilişkin veriler bu çerçevede derlenmiş ve sunulmuştur.
Rapor kapsamında yer alan faaliyetler ve performans göstergeleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilmiş; ilgili hedefler bazında katkı alanları tanımlanmış ve rapor içeriğinde sistematik olarak gösterilmiştir. Ayrıca, kuruluşun sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları UN Global Compact ilkeleri ile uyumlu olacak şekilde değerlendirilmiştir. Raporlama sürecinde kullanılan veriler, ilgili raporlama dönemine ait kurumsal kayıtlar esas alınarak oluşturulmuş; veri kapsamı ve sınırları rapor içeriğinde açık şekilde tanımlanmıştır. Sunulan bilgiler, raporlanan dönem ile sınırlı olup karşılaştırılabilirlik ilkesi doğrultusunda gönüllülük esasıyla hazırlanmıştır.

İleriye Dönük Taahhüdümüz

İSTON, çevresel, sosyal ve yönetişim sürdürülebilirliği alanlarında yürüttüğü çalışmaları geliştirmeye ve bu yaklaşımı kurumsal yapısının ayrılmaz bir parçası olarak sürdürmeye devam edecektir. Bu kapsamda, İSTON çevresel etkilerin azaltılmasına, kaynak verimliliğinin artırılmasına ve toplumsal katkının güçlendirilmesine yönelik uygulamaları kesintisiz olarak sürdürecektir. Bu rapor, İSTON'un sürdürülebilirlik yolculuğunda ortaya koyduğu kararlılığı ve 2025 yılı boyunca elde ettiği kazanımları yansıtmakta; paydaşlarıyla birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edilmesine yönelik ortak bir anlayışı desteklemektedir.
Sürdürülebilirlik performansına ilişkin görüş ve önerilerin paylaşımı için surdurulebilirlik@iston.istanbul adresi kullanılmaktadır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi olarak, bağlı birim ve iştiraklerimizle adil, yeşil ve yaratıcı bir İstanbul vizyonuyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hiçbir yurttaşımızın geride kalmadığı, tüm İstanbulluların kendilerini ait hissettiği, geleceğe umut ve güvenle baktığı bir İstanbul var etmek için çalışıyoruz. Katılımcı, şeffaf, hesap verebilir belediyecilik anlayışıyla hizmet üretiyor, içinde bulunduğumuz zorlu ekonomik koşullarda sosyal desteklerimizle hemşerilerimizi yalnız bırakmıyoruz.

GEÇMİŞTEN ALDIĞIMIZ GÜÇLE GELECEĞE YENİLENEREK İLERLİYORUZ



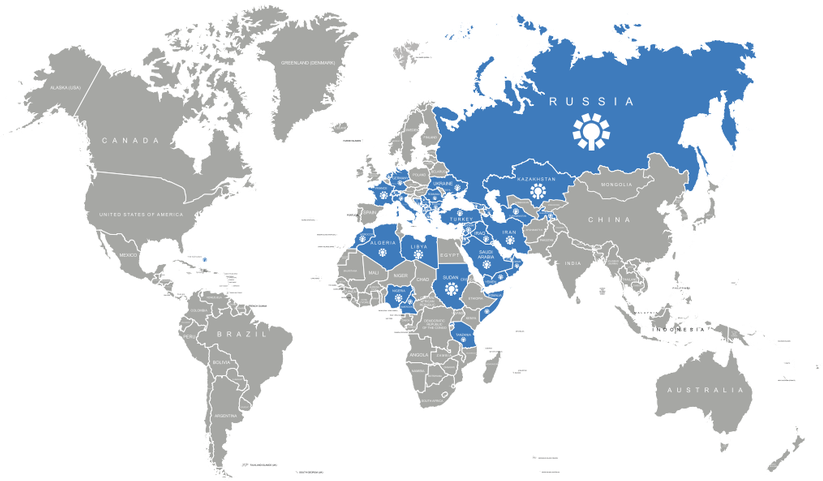


TÜRKİYE'DE İSTON



ADANA | ADIYAMAN | AFYONKARAHİSAR | AĞRI | AMASYA | ANKARA | ANTALYA | ARTVİN | AYDIN | BALIKESİR | BİLECİK | BİNGÖL BİTLİS | BOLU | BURDUR | BURSA | ÇANAKKALE | ÇANKIRI | ÇORUM | DENİZLİ | DİYARBAKIR | EDİRNE | ELAZIĞ | ERZİNCAN ERZURUM | ESKİŞEHİR | GAZİANTEP | GİRESUN | GÜMÜŞHANE | HAKKARİ | HATAY | ISPARTA | MERSİN | İSTANBUL | İZMİR | KARS KASTAMONU | KAYSERİ | KIRKLARELİ | KIRŞEHİR | KOCAELİ | KONYA | KÜTAHYA | MALATYA | MANİSA | KAHRAMANMARAŞ | MARDİN MUĞLA | MUŞ | NEVŞEHİR | NİĞDE | ORDU | RİZE | SAKARYA | SAMSUN | SİİRT | SİNOP | SİVAS | TEKİRDAĞ | TOKAT | TRABZON TUNCELİ | ŞANLIURFA | UŞAK | VAN | YOZGAT | ZONGULDAK | AKSARAY | BAYBURT | KARAMAN | KIRIKKALE | BATMAN | ŞIRNAK BARTIN | ARDAHAN | IĞDIR | YALOVA | KARABÜK | KİLİS | OSMANİYE | DÜZCE

DÜNYADA İSTON



BAHAMAS | ITALY | GERMANY | NETHERLAND | SWITZERLAND | FRANCE | BULGARIA | ALBANIA | GEORGIA | OMAN | SAUDI ARABIA | JORDAN REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA | MONTENEGRO | BOSNIA - HERZEGOVINA | GREECE | NIGERIA | RWANDA | CAMEROON | DJBOUTI | SOMALIA ALGERIA | YEMEN | IRAN | RUSSIA | AZERBAIJAN | TURKMENISTAN | ROMANIA | UKRANIE | KAZAKHSTAN | TAJIKISTAN | KOSOVO | MALTA | TANZANIA TURKISH REPUBLIC OF NORTHERN CYPRUS | UNITED ARAB EMIRATES | QATAR | KUWAIT | IRAQ | SYRIA | LEBANON | LIBYA | SUDAN | MOROCCO



Misyonumuz:

Mühendislik, teknoloji ve tasarımın yaratıcı gücüyle kentlerin geleceğini şekillendirmek, yaşam alanlarını iyileştirmek.

Vizyonumuz:

Şehirlerin geleceğini şekillendirirken, çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından en çok tercih edilen, sektörde öncü marka olmak.





Temel Değerler

1.Kalite Dayanıklılık ve Tasarım Odaklılık
Uzun ömürlü, yüksek performanslı ürün ve hizmetler sunarız.

2. İş Sağlığı ve Güvenliği
Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en öncelikli sorumluluğumuzdur. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli önlemleri alır, eğitim ve iyileştirmeleri kesintisiz sürdürürüz.

3. Eşitlik ve Adalet
Tüm bireylere ve kurumlara eşit mesafede yaklaşır tarafsızlığı gözetiriz. Hak ve adalet ilkelerini gözeterek faaliyetlerimizi yürütür, fırsat eşitliğini kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getiririz.

4. Yenilikçilik:
Değişime uyum sağlar, yeni fikirlere yapıcı yaklaşır ve yaratıcılığı teşvik ederiz. AR-GE ve teknoloji yatırımlarımızla sektörde öncü çözümler geliştirir, değişimden güç alırız.

5. Çalışan Esenliği
Farklılık gözetmeksizin herkes için eşit fırsatlar yaratır, çalışanlarımızın bedensel, ruhsal ve sosyal iyi oluş halini destekleriz. Kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamıyla herkesin kendini değerli hissetmesini sağlarız. İnsan odaklı, doğal ve sıcak bir çalışma ortamı sunarız. Çalışanlarımız kendilerini kuruma ait hisseder, erişilebilir ve içten iletişim kültürüyle güven ve aidiyet duygusu pekişir.

6. Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık
Karar alma süreçlerinde adil, açık ve hesap verebilir bir anlayışla hareket ederiz. Tüm faaliyetlerimizi anlaşılır, net ve dürüst bir şekilde yürütür, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurarız.

7. Toplumsal Sorumluluk
Topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket ederiz. Kamusal alanlarda erişilebilir ve kapsayıcı çözümler üretir, çevre dostu malzemeler ve süreçlerle doğaya duyarlı yaklaşım sergileriz.

İSTON

KURUMSAL PROFİLİ

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ | iston

İSTON HAKINDA

İSTON, 1986 yılında İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından; kentin altyapı ve üstyapı ihtiyaçlarına yüksek kaliteli ve yenilikçi çözümler sunmak; mühendislik, teknoloji ve tasarımın yaratıcı gücüyle kentlerin geleceğini şekillendirerek, yaşam alanlarını iyileştirmek amacıyla kuruldu. Şehirlerin geleceğini şekillendirirken, çalışanları ve paydaşları tarafından en çok tercih edilen, sektörde öncü marka olma vizyonuna sahip İSTON'un ürünleri, yalnızca İstanbul ve Türkiye'nin çeşitli şehirlerinde değil; ihracat faaliyetleriyle dünyanın birçok ülkesinde de tercih ediliyor.

İSTON, yaklaşık 1000 kişilik uzman kadrosuyla Altunizade, Bayrampaşa, Hadımköy, Tuzla, Yenibosna ve Esenler Giyimkent'te bulunan Genel Müdürlük binası dâhil olmak üzere altı farklı yerleşkede faaliyet gösteriyor. Geniş ürün portföyüyle; kent mobilyaları, oyun grupları, beton ve betonarme borular, parke taşları ve bordürler, hazır beton, prefabrik altyapı elemanları gibi ürünlerin yanı sıra mimari tasarım, kentsel proje uygulamaları, taahhüt ve yapı denetim hizmetleri de sunuyor. Tüm faaliyetlerini; İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim ve Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi, İnovasyon Yönetim Sistemi, Su Verimliliği Yönetim Sistemi ve Kalite Laboratuvar Yönetim Sistemi çerçevesinde yürüten şirket, sürdürülebilirliği temel kurumsal ilkelerinden biri olarak benimsiyor. Bu kapsamda şirketin Hadımköy üretim tesisi, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) tarafından Altın'dan Platin Sertifika'ya yükselirken, Tuzla fabrikası ise gümüş sertifikasını yeniledi.

İSTON, Ar-Ge ve tasarıma yaptığı yatırımlarla, kent yaşamına ve inşaat sektörüne yenilikçi ürünler ve teknolojiler kazandırırken, ulusal ve uluslararası ölçekte sektör-akademi iş birliklerinde de aktif olarak rol alıyor. Şehirlerin geleceğiyle uyumlu ürünler ve tasarımlar geliştiren şirket, kentsel alanların estetiğini, konforunu ve kalitesini artırmaya odaklanıyor. 2.000'i aşkın ürün çeşidiyle, küresel inşaat sektörünün en kapsamlı şirketlerinden biri olarak yeni ürün ve hizmetlerle faaliyet alanlarını sürekli geliştiriyor ve genişletiyor.

"Yeni Nesil Belediyecilik" vizyonu doğrultusunda, kentsel ürün ve hizmetlere yeni boyutlar kazandıran şirket; ülkemizle tanıştırdığı 3D Beton Yazıcı teknolojisiyle geliştirdiği kent mobilyaları ile konut ve ofis yapıları sayesinde, Türkiye'deki yapı sektörünün dijital dönüşümüne de öncülük ediyor.
Türkiye Hazır Beton Birliği ve Türkiye Prefabrik Birliği'nin aktif bir üyesi olan İSTON, pek çok ödül ve sertifikaya layık görülmesinin yanı sıra güçlü piyasa konumu ve finansal performansıyla yine Fortune 500 listesinde ve ISO İkinci 500 listelerinde yer alıyor.
İSTON, UN Global Compact, KALDER, Türkiye Hazır Beton Birliği ve Türkiye Prefabrik Birliği üyesidir.



İSTON ORGANİZASYON YAPISI

Şirketin yönetim organı Yönetim Kurulu'dur. Şirketin yönetimi ve temsili, esas sözleşme hükümleri ile Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu, gerekli nitelikleri haiz adaylar arasından seçilen en az 7, en fazla 19 gerçek ve/veya tüzel kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, B Grubu, C Grubu, D Grubu ve E Grubu pay sahipleri tarafından önerilen adaylar arasından seçilmektedir.

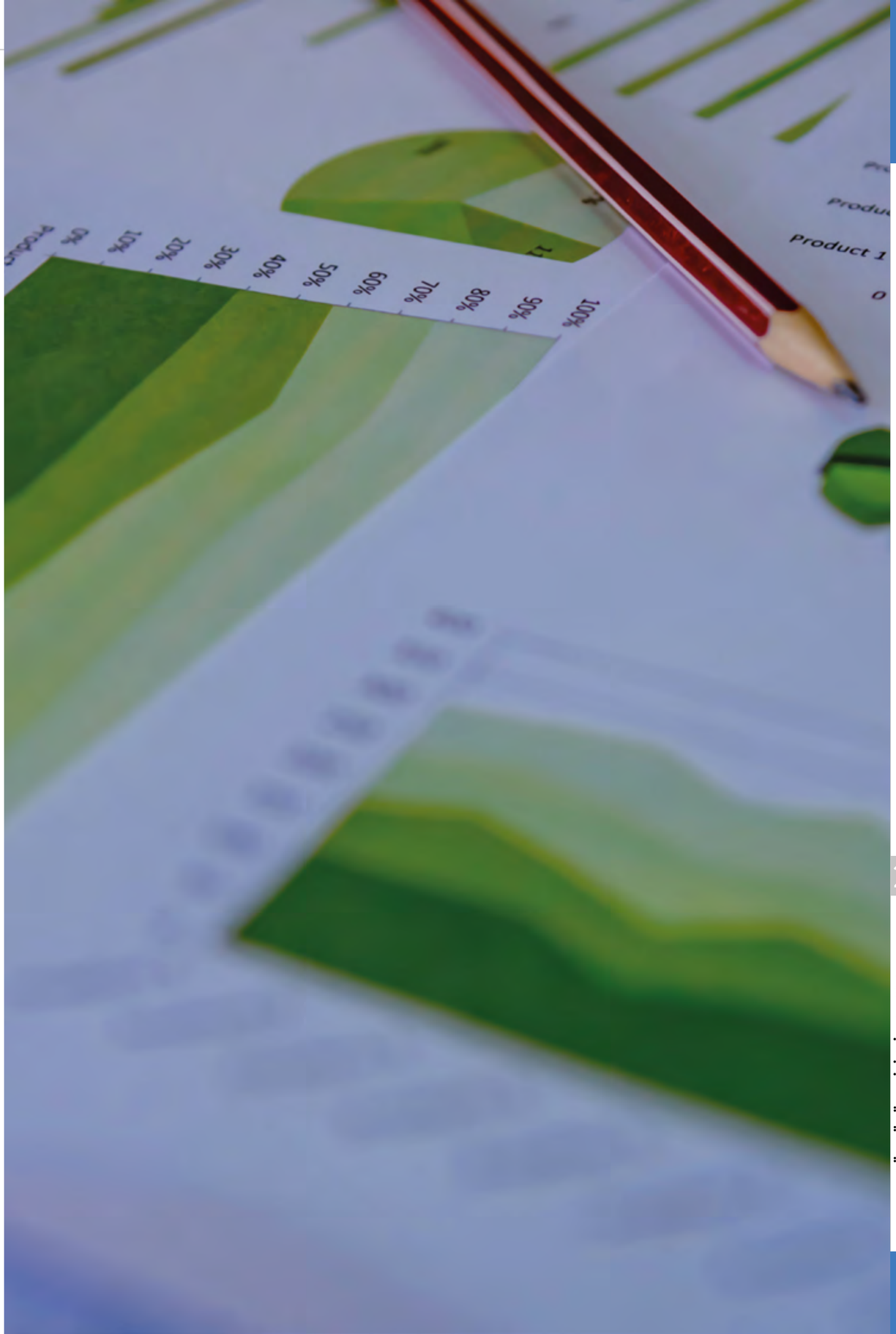
No	Çalışan	Unvan	Kıdem Başlangıç Tarihi
1.	Mustafa Osman TURAN	Yönetim Kurulu Başkanı	02.06.2025
2.	Emre YEŞİLÖRDEK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	18.12.2024
3.	Kadir AK	Yönetim Kurulu Üyesi	13.02.2018
4.	Sadık KARABIYIK	Yönetim Kurulu Üyesi	24.03.2020
5.	Rukiye Aydın TÜRKTAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	06.04.2020
6.	Rukiye Yasemin TARI	Yönetim Kurulu Üyesi	04.01.2021
7.	Güven DANACI	Yönetim Kurulu Üyesi	01.03.2022
8.	İlker AKSOY	Yönetim Kurulu Üyesi	17.05.2022
9.	Özcan ÇAM	Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2022
10.	Uğur UZUN	Yönetim Kurulu Üyesi	16.01.2023
11.	Erhan YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi	01.04.2023
12.	Hasan Yalçın ÇAMCI	Yönetim Kurulu Üyesi	26.12.2023
13.	Nurettin SİNCAR	Yönetim Kurulu Üyesi	24.07.2024
14.	Ali ATASERT	Yönetim Kurulu Üyesi	19.03.2025
15.	Zahit KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi	01.05.2025
16.	Alican YOLOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	04.12.2025
17.	Fevzi Alp ATAR	Yönetim Kurulu Üyesi	01.08.2023
18.	Hüsnü DABAK	Yönetim Kurulu Üyesi	02.01.2025
19.	Ertunç KARADUMAN	Yönetim Kurulu Üyesi	02.06.2025

Tablo 1: Yönetim Kurulu Tablosu

Üst Yönetim	Sayı
Genel Müdür	1
Genel Müdür Yardımcısı	3
Yönetim Kurulu Üyeleri	19
Toplam	23

Tablo 2: Üst Düzey Yönetici Sayısı Tablosu

İSTON'un organizasyon yapısı; 1 Genel Müdürlük, 3 Genel Müdür Yardımcılığı, 15 Müdürlük ve 60 Şeflikten oluşmaktadır. Ayrıca Genel Müdüre doğrudan bağlı 1 Müşavirlik ve 3 Danışmanlık birimi bulunmaktadır.



YERLEŞKELERİMİZ

İSTON Genel Müdürlük dahil toplam altı farklı yerleşkede faaliyet göstermektedir.



Giyimkent Genel Müdürlük



Bayrampaşa Tesisi



Tuzla Tesisi



Hadımköy Tesisi



Avrupa Yakası Yenibosna
Yapı ve Malzeme Laboratuvarı



Asya Yakası Altunizade
Yapı ve Malzeme Laboratuvarı

FAALİYET ALANLARI

- Beton, Betonarme Boru
- Parke Taşı ve Bordür
- Hazır Beton
- Prefabrik Yapı Elemanları
- Kent Mobilyaları
- Endüstriyel Ürünler
- Proje ve Tasarım Hizmetleri
- Müteahhitlik Hizmetleri
- Yapı ve Malzeme Laboratuvar Hizmetleri
- Bina Deprem Performans Analizi
- Riskli Yapı Tespit
- 3D Kent Donatıları



ÜRETİM BİRİMLERİ VE ÜRETİM KAPASİTEMİZ

Bayrampaşa, Tuzla ve Hadımköy fabrikaları farklı ürün gruplarına yönelik beton ve kent mobilyaları üretimi gerçekleştirmektedir.

Ürün Grubu	Toplam Kapasite	Kapasite Birim
Hazır Beton	307.200	m³
Parke Taşı	637.440	m²
Bordür	1.616.640	Adet
BB¬BAB	224.331	m³
Prefabrik	114.069	m³
RPC	300	m³
Kent Mobilyaları	6.890	m³

Tablo 3: Yıllık Toplam Kapasite Tablosu

Hadımköy Fabrikası Üretim Verileri		
Ürün	Miktar	Birim
BB-BAB	63.204	m³
Parke Taş	23.200	m²
Bordür	4.340	Adet
Prefabrik	40.365	m³
Hazır Beton	9.358	m³
Bayrampaşa Fabrikası Üretim Verileri		
Ürün	Miktar	Birim
Kent Mobilyaları (Beton Üretimi)	170	m³
Kent Ahşap (Bank Sayısı)	151	Takım
Tuzla Fabrikası Üretim Verileri		
Ürün	Miktar	Birim
BB-BAB	37.930	m³
Parke Taş	74.560	m²
Bordür	98.630	Adet
Prefabrik	43.027	m³
Kent Mobilyaları (Beton Üretimi)	473	m³
Hazır Beton	5.000	m³
RPC	31	m³

Tablo 4: 2025 Yılı Üretim Verileri Tablosu

Kilometre Taşlarımız

2025
- İş'te Eşit Kadın Sertifikası alındı.
- Su Verimliliği Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.
- Sürdürülebilir Tedarik Sertifikası alındı.
- İlk Sürdürülebilirlik Raporumuz yayınlandı.
- İSTON Ormanı oluşturuldu.
- PES Survey Human Focus Award 2025 Ödülü – Çalışan Bağlılığı Takdir ve Ödül Sertifikası alındı.
- BTHaber "Teknoloji Kaptanları 2025", "Dijital Dönüşüm" kategorisinde ödül kazanıldı.
- Tuzla Fabrikası Uluslararası 2025 CSC (Concrete Sustainability Council) Gümüş Belgesi'ni yeniledi.

2024
- ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi belgesi alındı.
- KALDER Türkiye Kalite Derneği üyeliği gerçekleşti.
- UN Global Compact Derneği üyesi ve • Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olundu.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü (British Safety Council Distinction) alındı.

2023
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- Hadımköy Tesisi'nin Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Altın Sertifikası, 2023 yılında Platin seviyesine yükseltildi.

2022
- 3D Beton baskı teknolojisi, kentsel tasarım ve mimarlık alanında Altın Karınca Ödülü'ne layık görüldü.
- Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesi alındı.
- Hadımköy Tesisi, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Platin Sertifikası seviyesine yükseltildi.

2020
- Hadımköy Tesisi, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Altın Sertifika seviyesine, Tuzla Tesisi, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Gümüş Sertifika seviyesine yükseltildi.

2017
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- Türkiye'nin İlk ve Tek "CE" Belgeli Milli Beton Bariyeri üretildi.

2015
- Deney Hizmeti Alınabilecek Laboratuvar Onayı belgesi alındı.

2011
- Ömerli Mahallesinde Hadımköy Tesisi kuruldu.
- Boğazköy, Yenibosna ve Göztepe Yapı Laboratuvarı Tesisleri kuruldu.

2007
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi alındı.
- Laboratuvarlarımız TÜRKAK tarafından akredite olundu.

2005
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi alındı.

2004
- Endüstriyel ürün üretimine başlandı.

2001
- ISO 9001 Kalite Yönetim Belgesi alındı.

1999
- Postane Mahallesi'nde Tuzla Tesisi kuruldu.

1997
- Prefabrik Yapı üretimine başlandı.

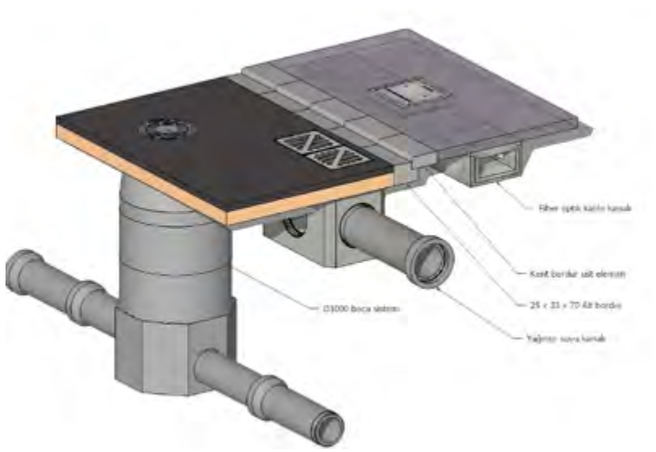
1996
- Betonarme Boru üretimine başlandı.

1994
- Proje Tasarım ve Kent Mobilyaları üretimine başlandı.

1986
- Bayrampaşa Tesisi kuruldu. Bordür, Hazır Beton ve Müteahhitlik Hizmetlerine başlandı.









İSTON, geniş ürün yelpazesi ve mühendislik yaklaşımıyla dayanıklı şehirlerin temelini oluşturan altyapı sistemleri için yüksek performanslı **beton ve betonarme borular** üreterek ihtiyaçlara göre çözümler sunar. Farklı dolgu yüklerine, iç basınca ve korozyona karşı üstün dayanıklılık gösteren bu ürünler, uzun ömürlü altyapı çözümleri üretir. Tamamen yerli hammaddelerle, ileri üretim teknolojisi kullanılarak geliştirilen İSTON boruları, geleceğin altyapılarını bugünden inşa eder.

İSTON parke taşı ve bordürleri, şehir zeminlerine güzellik, kalite ve dayanıklılık kazandırır. Farklı ebat, doku ve renk seçenekleriyle çeşitli kullanım alanlarına uyum sağlar. Doğaya duyarlı üretim yaklaşımı ve yüksek mukavemetiyle, açık veya kapalı her alanda uzun ömürlü ve güvenli bir kullanım sağlar. İSTON taşları, sadece yüzeyleri değil, şehirlerin kimliğini de güzelleştirir.





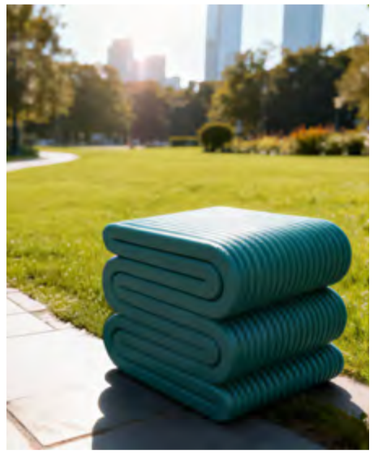


Kentlerin oluşumunda en önemli konulardan biri de sağlam yapılaşmadır. Gelişmiş hazır beton üretim teknolojisi sağlam kentleşmenin en önemli unsurlarından biridir. **İSTON, hazır betonda** da yüksek kalite standartlarında hizmet vermektedir.
İSTON, geniş araç filosu, uzman kadrosu, yüksek üretim teknolojisi, entegre üretim ağı ile dünya standartlarında hazır beton üretimi yaparak sağlam yapı ve kentsel donatıları kente kazandırmaktadır.







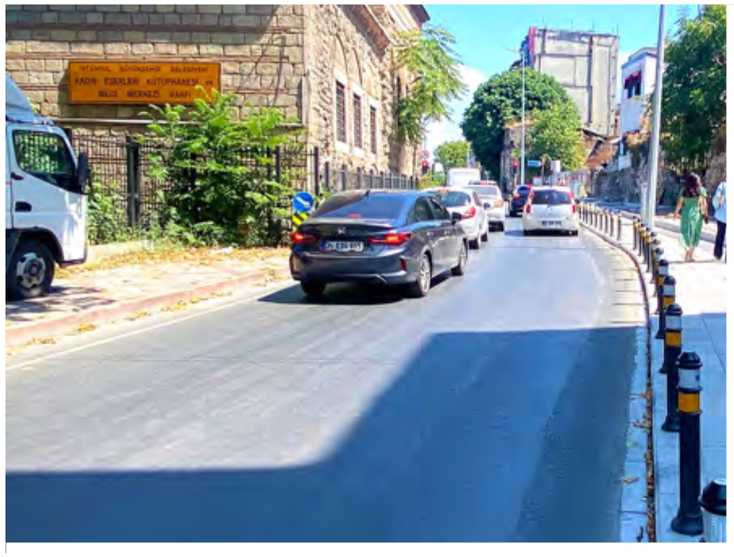


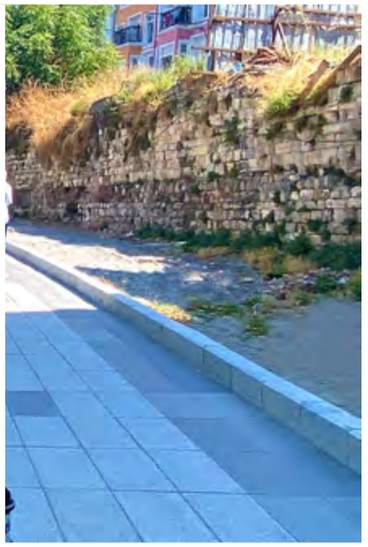


İSTON'un ürettiği kent mobilyaları yurt içi ve yurt dışında en çok ilgi gören ürün grubu olmuştur. Çiçeklikler, oturma bankları, çöp kutuları, bisiklet parkları, sınır elemanları, ağaç dibi ızgaraları, ağaç koruyucuları, kır masaları, pergolalar ve kameriyeler, çocuk oyun grupları gibi birçok kent donatısından oluşan çeşitliliği ile kentsel estetiğe yeni bir boyut kazandırmıştır. Kent mobilyaları üretim standartlarına uygun olarak ahşap, metal ve beton malzemelerden üretilmektedir.

Kent mobilyaları üretiminde çoğunlukla yoğunluğu yüksek, böcek ve mantar zararlılarına, çatlamalara ve dış ortam hava şartlarına karşı daha dayanıklı olan sert ağaç keresteleri kullanılmakta olup talep doğrultusunda çam kerestesi de kullanılmaktadır. Dış ortam koşullarına dayanım sağlaması için metal aksamlarda paslanmaz çelik veya kataforez, galvaniz gibi kaplama uygulanmış çelik kullanılmaktadır.







İSTON, İstanbul ili genelinde bordür ve tretuvar imalatı, çevre düzenlemesi, geometrik düzenleme, yol ve altyapı inşaatı, fore kazık yapımı, istinat duvarı yapımı, engelli yaya geçiş alanları yapımı, yüzey sertleştirici malzeme ile beton tretuvar yapımı, prefabrik bina yapımı, korkuluk boyanması, alt ve üst geçit tamiri ve boyanması, köprü derzleri yapımı, prefabrik sanayi yapıları, betonarme yapılar, tadilat ve dekorasyon uygulamaları, peyzaj ve çevre düzenleme faaliyetleri, hayvan barınağı yapımı, su deposu yapımı, yağmur suyu hatları yapımı, elektrik işleri, baskı beton yapım işleri, alt geçit yapım işleri, finişerli bordür yapım işleri, dere ıslahı çalışmaları, park ve bahçelerin yapım ve onarım işleri gibi muhtelif **müteahhitlik hizmetleri** vermektedir.









Yol inşaatları, altyapı inşaatları, zemin iyileştirme imalatları, üst yapı inşaatları kapsamında taze ve sertleşmiş beton, inşaat çeliği, agrega, dolgu malzemesi, zemin sıkışma, kazık süreklilik, gürültü ölçümü deneyleri başta olmak üzere **laboratuvar hizmetlerine** ek olarak sahip olduğu riskli bina tespit lisansı belgesi kapsamında 6306 sayılı yasaya göre riskli yapı tespiti ve TBDY 2018 **Deprem Performans Analizi** hizmetleri verilmektedir.

Laboratuvar Hizmetleri

İkinci Kademe Değerlendirme Yöntemiyle Deprem Risk Performanslarının Belirlenmesi- PERA		İncelenen Bina Sayısı (Adet)
		25
Deprem Performans Analizi ve Riskli Yapı Tespiti	İBB	30
	ÖZEL	7

Tablo 5: Bina İnceleme Sayıları

2025 Yılı Deney / Hizmet Türü	Yapı ve Malzeme Laboratuvarı	Hadımköy Kalite Laboratuvarı	Tuzla Kalite Laboratuvarı
Laboratuvar hizmeti verilen dış müşteri sayısı	171	23	14
Satışı yapılan deney hizmeti sayısı	43.908	618	1.227
Laboratuvar hizmeti verilen proje sayısı	180	23	14
Laboratuvar hizmeti verilen kontrol teşkilatı / kurum sayısı	37	23	14
Laboratuvar akredite deney sayısı	26	42	33
Laboratuvar akredite olmayan deney sayısı	21	72	37

Tablo 6: 2025 Yılı Laboratuvarlarımız Tarafından Verilen Deney / Hizmet Sayısı







Biyoçeşitliliğin Korunması

İSTON, doğal ekosistemlerin korunmasına yönelik sorumluluğu doğrultusunda, faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini azaltmaya ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğini desteklemeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, betondan üretilen yapay resifler, kuş evleri, ormanlaştırma faaliyetleri ile habitat kaybının azaltılması desteklenmekte, ekosistemlerinin çeşitliliğinin artırılmasına yönelik katkılar sunulmaktadır.







3D beton yazıcı teknolojisi, mühendislik, teknoloji ve tasarımın bir araya geldiği yeni bir üretim yaklaşımını temsil eder. İSTON, bu teknolojiyi ülkemizle ilk kez buluşturarak, kentsel donatı üretiminde dijital bir perspektifin gelişmesine öncülük eder. Ayrıca İSTON, Türkiye'nin 3D beton yazıcı teknolojisiyle üretilen ilk yapısını inşa eden şirket olma ünvanını taşır. Betonun dijital ortamda şekillendirilebilmesi; geleneksel üretim süreçlerinde yer alan kalıp, işçilik, taşıma ve montaj gibi aşamaları sadeleştirirken, üretimde esneklik ve verimlilik imkânı sunar.

Bu yaklaşım, malzeme kullanımını daha kontrollü hâle getirirken, katma değeri yüksek tasarımların ortaya çıkmasına zemin hazırlar. Dijital üretim teknolojisi, kalıplı imalatla sınırlandırılması güç olan formların uygulanabilmesini mümkün kılar. Böylece kent mobilyalarında mimari ifade çeşitlenir; fonksiyon, dayanıklılık ve tasarım bir arada düşünülür. İSTON'un 3D beton yazıcı teknolojisiyle üretilen çalışmaları, kentsel mekânlarda yenilikçi ve geleceğe uyumlu tasarımlar geliştirme yaklaşımının doğal bir parçası olarak konumlanır.

Kentlerin bugünkü ihtiyaçlarını gözetirken, yarının yaşam alanlarına dair yeni olanaklar sunar.

SERMAYE, ORTAKLIK YAPIMIZ ve FİNANSAL GÖSTERGELER



Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları

Şirketin sermayesi 28.500.000 TL (Yirmi Sekiz Milyon Beş Yüz Bin Türk Lirası) olup, bu sermaye her biri 15 TL olmak üzere 1.900.000 adet nama yazılı hisseye ayrılmıştır.
Söz konusu sermaye, A Grubu, B Grubu, C Grubu, D Grubu ve E Grubu hisse senetlerinden oluşur. A Grubu senetler imtiyazsız senetlerdir. E Grubu, D Grubu, C Grubu ve B Grubu senetler ise imtiyazlı payları oluşturur. Buna göre şirket Yönetim Kurulu, B Grubu, C Grubu, D Grubu ve E Grubu hisse senedi sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. Ayrıca, E Grubuna ait her bir senet için hisse sahibinin Genel Kurul'da 10 (on) adet oy hakkı bulunmaktadır.
Sermaye dağılımı ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Hissedar	Pay Adedi	Pay Tutarı (R)	Oranı %	Grubu
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	950.855	14.262.825	50,0450	C
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	190.000	2.850.000	10,0000	E
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	171.000	2.565.000	9,0000	D
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	770	11.550	0,0405	A
İSKİ Genel Müdürlüğü	574.152	8.612.280	30,2185	B
İETT Genel Müdürlüğü	5.700	85.500	0,3000	A
Sarıyer İlçe Belediyesi	3.610	54.150	0,1900	A
Gaziosmanpaşa İlçe Belediyesi	1.267	19.005	0,0667	A
Bakırköy İlçe Belediyesi	950	14.250	0,0500	A
Adalar İlçe Belediyesi	632	9.480	0,0333	A
Beykoz İlçe Belediyesi	361	5.415	0,0190	A
Beyoğlu İlçe Belediyesi	298	4.470	0,0157	A
Kartal İlçe Belediyesi	190	2.850	0,0100	A
Fatih İlçe Belediyesi	67	1.005	0,0035	A
Şişli İlçe Belediyesi	62	930	0,0033	A
Beşiktaş İlçe Belediyesi	57	855	0,0030	A
Zeytinburnu İlçe Belediyesi	29	435	0,0015	A
TOPLAM	1.900.000	28.500.000 ₺	100	

Tablo 7: Sermaye Yapısı Tablosu

İSTON'un Ortak Olduğu Şirketler

İSTON'un toplamda 15 iştirak şirketi ile ortaklık bağı bulunmaktadır.

Şirket Unvanı	Pay Tutarı (₺)	Pay Oranı
İSPER AŞ	25.155.000,00	27,95%
UGETAM AŞ	14.875.000,00	29,75%
İSTTELKOM AŞ	36.954.295,33	14%
FORMULA AŞ	4.065.843,84	3,66%
MEDYA AŞ	3.250.000,00	25,00%
AĞAÇ AŞ	2.000.000,00	3,33%
ŞEHİR HATLARI AŞ	1.312.672,00	2,00%
İSPARK AŞ	800.607,34	4,03%
İSFALT AŞ	560.178,33	0,28%
ULAŞIM AŞ	500.000,00	5,00%
BELTUR AŞ	315.000,00	0,05%
İMAR AŞ	26.960,00	0,0008%
İSTON AŞ VE AĞAÇ AŞ ADİ ORTAKLIĞI	25.500,00	51,00%
HAMİDİYE AŞ	19.927,77	0,02%
KİPTAŞ AŞ	7.178,00	0,0017%
TOPLAM	89.868.162,61	

Tablo 8: Ortak Olunan Şirketler Tablosu





MALİ PERFORMANS TABLOLARIMIZ

Gelir Tablosu

Finansal Değerlendirmeler

İSTON 2025 yılını bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarına göre; 6.232.347.841 TL satış geliri ve 921.679.182 TL net dönem karı ile tamamlamıştır. İSTON'un aktif toplamı 5.884.590.662 olup, buna karşılık 3.814.280.328 TL tutarında öz kaynağı bulunmaktadır. Yatırımlarımız özkaynaklarla finanse edilmiştir. Şirketin sermayesi karşılıksız veya borca batık değildir. Genel kurul kararları eksiksiz olarak yerine getirilmiştir.

Şirketin 2025 Yılı Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Maddi Duran Varlıklar

Yatırım Adı	Tutar (TL)
Maddi Olmayan DV.	31.157.816
Demirbaşlar	24.998.845
Fabrika Makine ve Cihazlar	20.160.481
Diğer MDV	12.230.163
Binalar	6.385.000
Özel Maliyetler	6.277.906
Taşıtlar	240.000
TOPLAM	101.450.211

Tablo 9: Yatırımlar

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.
Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla amortismana tabi tutulmuştur.

Maddi Duran Varlıklar	Ekonomik Ömürler
Yer Üstü, Yer Altı Düzenleri ve Binalar	20-50 yıl
Makine, Fabrika ve Cihazlar	5-20 yıl
Döşeme ve Demirbaşlar	5-10 yıl
Taşıt Araç ve Gereçleri	5 yıl
Özel Maliyetler	5-47 yıl

Tablo 10: Ekonomik Ömürler

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismana tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutulur.
Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

Maddi Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca haklar, özel maliyetler ve bilgisayar yazılımları maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilir.
Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerler, şartlarda değişiklik olduğu takdirde herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını test etmek için incelenmektedir.
Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

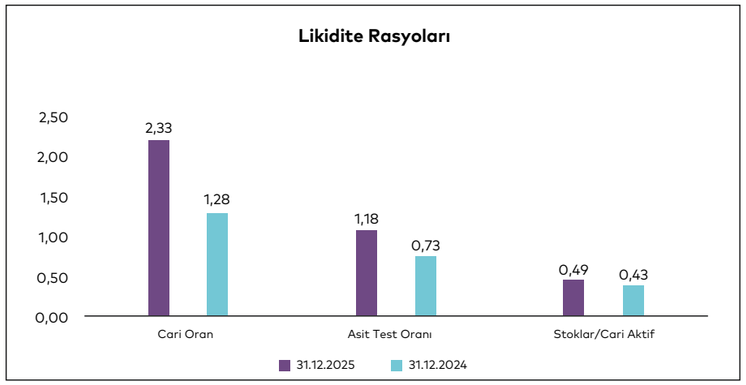


Likidite Rasyoları

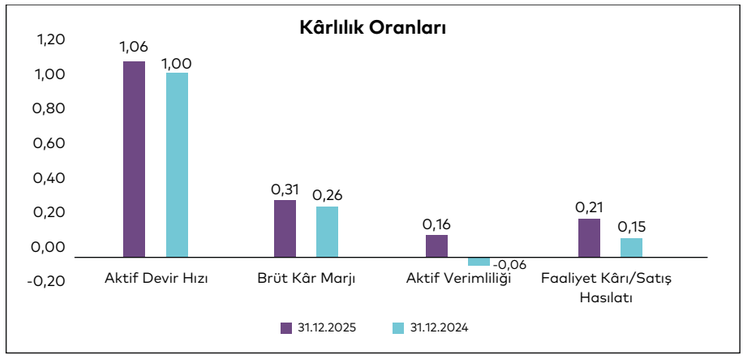
		TFRS	TFRS
Likidite Rasyoları		31.12.2025	31.12.2024
Cari Oran	Dönen Varlıklar/KVY Kaynak	2,33	1,28
Asit Test Oranı	(Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak	1,18	0,73
Stoklar/Cari Aktif	Stoklar/Dönen Varlıklar	0,49	0,43
İşletme Sermayesi	Dönen Varlıklar (Nakit vb. Hb hariç)-KVY Borç	1.361.784.771	692.415.613
Mali Bünye Oranları		31.12.2025	31.12.2024
Finansal Kaldıraç	(KV+UV Yab. Kaynaklar)/Aktif	0,35	0,66
Duran Varlıklar/Özkaynak		0,91	1,54
Kârlılık Oranları		31.12.2025	31.12.2024
Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplamı	1,06	1,00
Brüt Kâr Marjı	Brüt Satış Kârı/Net Satışlar	0,31	0,26
Aktif Verimliliği	Net Kâr/Aktif Toplamı	0,16	-0,06
Faaliyet Kârı/Satış Hasılatı		0,21	0,15

Tablo 11: Finansal Rasyolar

İSTON'un 2025 yılına ait likidite rasyoları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.

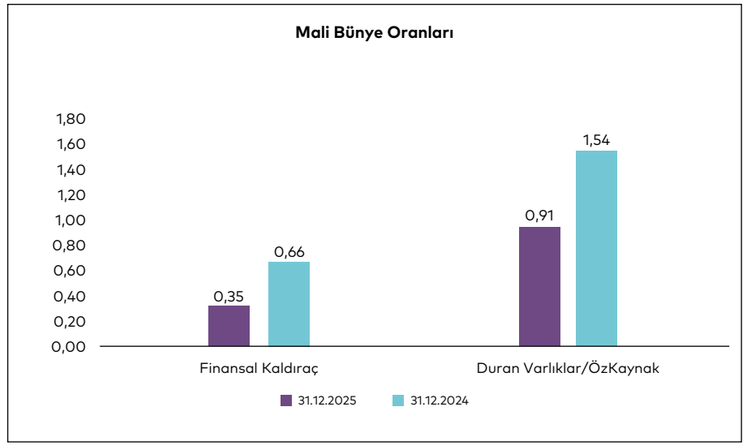


Grafik 1: Likidite Rasyoları Grafiği



Grafik 2: Kârlılık Oranları Grafiği

İSTON'un 2025 yılına ait mali büyüme oranları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.



Grafik 3: Mali Bünye Oranları Grafiği

İSTON'un 2025 yılına ait kârlılık oranları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
İSTON'un iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
İSTON 2025 Yılı içerisinde Genel Kurul tarafından seçilen Atek Bağımsız Denetim ve Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından Bağımsız Denetime tabi olmuş olup, Kamu Denetimi Sayıştay Bakanlığınca yapılmıştır. Mali veriler TFRS'ye göre hazırlanmıştır.

Şirketin Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar
İSTON aleyhine açılan toplam 201 dava bulunmaktadır. Hukuk Müşavirliğimiz ve sözleşmeli avukatlarımız tarafından takip edilen davaların toplam riski 15.205.268,28 TL'dir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyelerine uygulanan bir adli idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

31.07.2025 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılarak yönetim kurulu üyeleri değişiklikleri onaylanmış ve yönetim kurulu üyelerinin huzur hakları yeniden belirlenmiştir.

Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

2025 yılında bağış ve yardım yapılmamıştır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yoktur.

Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler

Yoktur.

Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; (I) Bendinde Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı ya da Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşlemde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği Durumu

Yoktur.

Kâr Payı Dağıtımı Hakkında Bilgi

Enflasyonist ortamdaki değişimler nedeniyle ortaya çıkan işletme sermayesi ihtiyacını karşılamak için olağanüstü yedeklere alınacaktır, kâr payı dağıtımı yapılmayacaktır.

Faaliyet Yılının Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar

Yoktur.









2025 YILI ÖNE ÇIKAN HABERLERİ





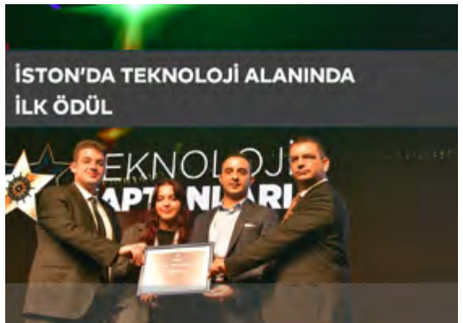




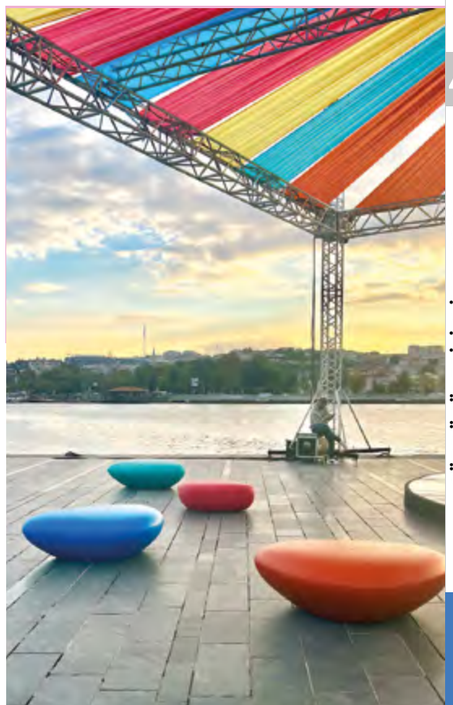












STRATEJİ VE YÖNETİŞİM

Kurumsal ve Sürdürülebilirlik Yönetişimi

İSTON kurumsal yönetim anlayışını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile bütünleştirerek faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumlu yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Sürdürülebilirlik, kuruluşun karar alma süreçlerine entegre edilmekte; finansal performansın yanı sıra çevresel ve sosyal etkiler de bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, paydaşlarla açık ve düzenli iletişim sürdürülmektedir. İş etiği kuralları ve uyum politikaları, tüm faaliyetlerin temel çerçevesini oluşturmakta; dürüstlük, adalet ve mevzuata uyum ilkeleri iş süreçlerine yön vermektedir. Sürdürülebilirlik performansı ve ilgili çalışmalar, Kalite ve Ar-Ge Müdürlüğü koordinasyonunda izlenmekte ve üst yönetime düzenli olarak raporlanmaktadır. Bu süreçte alınan kararlar Genel Müdür onayı ile yürürlüğe alınmakta ve sonuçları kamuoyu ile paylaşılmaktadır. İSTON, sürdürülebilirlik alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip etmekte; en iyi uygulamaları iş süreçlerine entegre ederek bu alandaki performansını sürekli olarak ileriye taşımaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası

İlkelerimiz doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla;

-Yasal mevzuatlara ve uluslararası standartlara uygun üretim yaparak, şeffaf bir yaklaşım benimsemeyi ve sektördeki güçlü konumumuzu koruyarak sürekli gelişmeyi,
-İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum göstermeyi,
-Tedarik zincirimizi oluştururken ekonomik, çevresel ve sosyal kriterleri göz önünde bulundurmayı ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı,
-Doğal kaynakları verimli kullanmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı,
-Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek yatırımlar yapmayı ve yeni ürünler geliştirmeyi,
-Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımızla ilişkilerimizde saygı, eşitlik, dürüstlük ve karşılıklı güven ilkelerini esas almayı,
-Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı prensibiyle, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli geliştirmeyi,
-Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve haksız rekabete karşı hareket etmeyi,
-Finansal, operasyonel raporlamalarımızda ve kamuoyu paylaşımlarımızda eksiksiz, doğru, denetlenebilir bilgi sunmayı,
-Çalışan haklarını korumayı, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeyi ve çalışan memnuniyetinin sürekliliğini sağlamayı
taahhüt ederiz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

İSTON sürdürülebilirliği iş modelinin ve karar alma süreçlerinin temel bir unsuru olarak konumlandırmakta; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları entegre bir yaklaşımla yönetmektedir. Bu kapsamda, faaliyetlerden kaynaklanan etkiler sistematik olarak değerlendirilmekte; iklim değişikliğinin finansal etkileri ile birlikte ortaya çıkan risk ve fırsatlar bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Şirket, doğal kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla yenilikçi çözümler geliştirmektedir. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, su kaynaklarının etkin yönetimi ve atık oluşumunun minimize edilmesine yönelik hedefler belirlenmekte ve bu hedefler doğrultusunda uygulamalar hayata geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik performansı ölçülebilir göstergeler üzerinden izlenmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile geliştirilmektedir. Toplumsal sorumluluk anlayışı doğrultusunda, kapsayıcı ve eşitlik temelli bir çalışma ortamı oluşturulmakta; çalışanlar, iş ortakları ve diğer paydaşlarla birlikte değer yaratılmaktadır. İSTON, sürdürülebilirlik hedeflerini uluslararası standartlar ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak şekillendirmekte; sektörde öncü uygulamalar geliştirmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

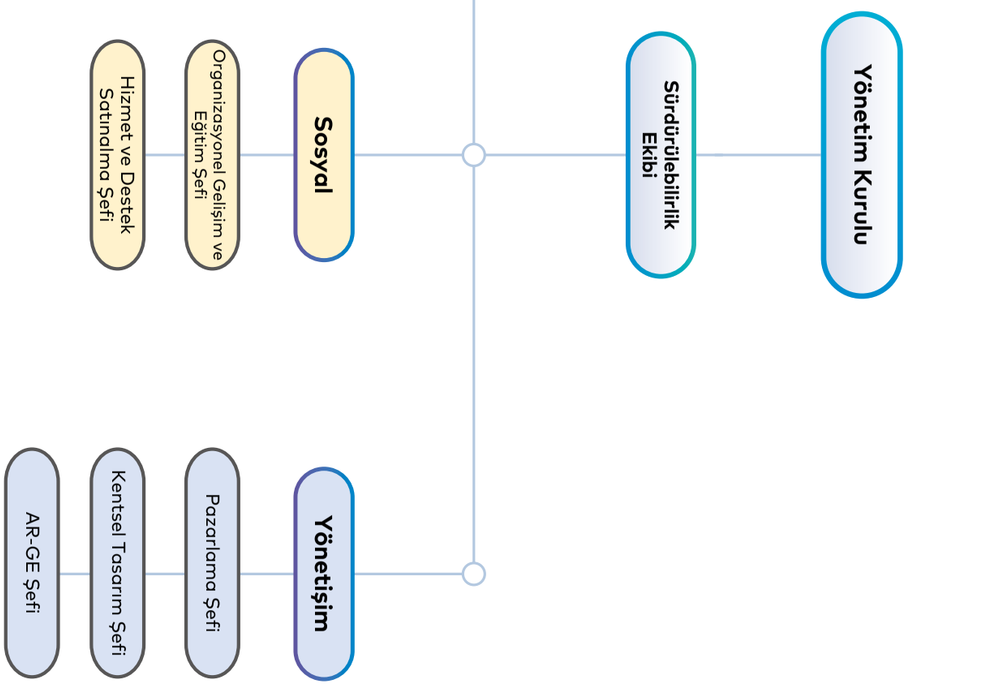


Sürdürülebilirlik Ekibi

Yönetim Kurulu üyeleri arasında yer alan Genel Müdürümüz, sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarını kurumsal politikalarımıza ve yasal düzenlemelere uyumlu bir biçimde yürütülmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik ekibi, İSTON Genel Müdürüne düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik Ekibi aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Lider : Kalite ve AR-GE Müdürü
Üye : Kalite Güvence ve Sürdürülebilirlik Şefi
Üye : Organizasyonel Gelişim ve Eğitim Şefi
Üye : Pazarlama Şefi
Üye : Kentsel Tasarım Şefi
Üye : AR-GE Şefi
Üye : Hizmet ve Destek Satınalma Şefi
Üye : Kalite Güvence Mühendisi
Üye : Sürdürülebilirlik Mühendisi



Şema 1: Sürdürülebilirlik Ekibi Şeması

Sürdürülebilirlik Hedefleri

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri	2025 Yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri Gerçekleşme Durumları
Enerji verimliliği çalışmalarının sürdürülebilirliği amacıyla 2025 yılında Tuzla fabrikamızda, 2026 yılında Hadımköy fabrikamızda Enerji İzleme Sisteminin kurulması.	Enerji izleme sistemi kurulumuna yönelik çalışmaların 2026 yılında Tuzla fabrikamızda tamamlanması planlanmaktadır. Ardından Hadımköy fabrikamızda da çalışmalara başlanması hedeflenmektedir.
Yenilenebilir enerji kaynaklarından maksimum fayda sağlamak için yasal izinleri tamamlanan Hadımköy Fabrikası GES projesinin 2027 yılına kadar hayata geçirilmesi.	İhale programı oluşturulmuş olup sürecin 2026 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanması öngörülmektedir.
Çalışan katılımını artırmak ve atık miktarını azaltmak amacıyla 2025 yılında atık/fire ürünlerin değerlendirilmesine yönelik proje yarışması gerçekleştirilmesi.	Ahşap firelerin yeniden değerlendirilmesi kapsamında, İstanbul'da düzenlenen maratonlar için madalya üretimi gerçekleştirilmiş; ayrıca ahşap atıkların yeniden kullanımına yönelik malç üretim çalışmalarına başlanmıştır.
Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek için kadın çalışanların eğitim, istihdam ve ekonomik katılımını artırmak amacıyla kadın çalışan sayısı oranımızın %10 artırılması.	2025 yılında 15 kadın çalışanın istihdama katılmasıyla kadın çalışan sayısında %17,8 oranında artış sağlanmıştır.
Dijitalleşme ve otomasyon çalışmaları kapsamında 2025 yılında, çalışanların aksiyon planlarını takip edebileceği yeni bir mobil uygulama modülü hayata geçirilmesi.	Yapay zekâ baret tespit programı, Mobil PDKS'nin güncellenmesi ve İSTON LLM projeleri tamamlanmıştır.
Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında yapay zekâ destekli otomasyon süreçlerinin uygulanması.	2025 yılının dördüncü çeyreğinde çalışmalara başlanmıştır. Projenin 2026 yılı içerisinde ihale sürecinin tamamlanmasının ardından aynı yılın dördüncü çeyreğinde hayata geçirilmesi öngörülmektedir.
Tedarik zinciri yönetimi için, Bilgi İşlem Müdürlüğü tarafından 2025 yılında dijital uygulama programı geliştirilmesi.	Finansal raporlama süreçlerinde tedarik işlemlerinin dijital ortamda yönetilebilmesine yönelik sistem hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda borç ve cari alacak işlemlerinin e-posta üzerinden sisteme aktarılması sağlanarak iş süreçlerinde hız ve verimlilik artışı sağlanmıştır.

Tablo 12: 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri

2026 Yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması amacıyla Hadımköy fabrikasında planlanan Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesinin tamamlanması hedeflenmektedir.
Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda, atıkların yeniden değerlendirilerek ekonomiye kazandırılmasına yönelik iki geri dönüşüm projesinin geliştirilmesi öngörülmektedir.
Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurum içi farkındalığın artırılması amacıyla en az iki bilinçlendirme projesi gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
Çalışanların sağlık ve güvenlik farkındalığının güçlendirilmesi amacıyla çalışan sağlığına yönelik en az iki eğitim programının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.
Su kaynaklarının verimli kullanımını desteklemek amacıyla alternatif su kaynaklarının kullanımına ve su verimliliğinin artırılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi planlanmaktadır.
Su ayak izinin etkin şekilde izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla su izleme sistemi projesinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Kurumsal süreçlerde dijitalleşmenin güçlendirilmesi amacıyla, yeni ERP sisteminin tüm birimlerin katılımıyla etkin ve entegre şekilde yapılandırılarak devreye alınması hedeflenmektedir.
Dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında operasyonel verimliliğin artırılması amacıyla yapay zekâ destekli otomasyon süreçlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması öngörülmektedir.
Kâğıt kullanımının azaltılması amacıyla iş süreçlerinde dijital dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması ve elektronik doküman yönetimi altyapısının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Tablo 13: Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Eğitim ve öğretim programları düzenleyerek çalışanlarımızın bilgi ve becerileri artırılır. İş birliği yaptığımız üniversitelerden eğitim indirimi ve maddi imkânlar sağlanır.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM
İSTON, altyapı projeleri kapsamında İstanbul halkının temiz su ihtiyacına yönelik altyapı yönetimi ve atık su yönetimi konusunda çözümler üretir.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
Fabrikalarda enerji verimliliği uygulamaları hayata geçirilir, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik dönüşüm çalışmaları yürütülür.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Çalışanlara güvenli, adil ve insan haklarına uygun çalışma koşulları sağlar; bölgedeki ekonomik büyümeye katkıda bulunur.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
İSTON, yenilikçi ve sürdürülebilir inşaat teknikleri ve ürünler geliştirir. Ar-Ge faaliyetleri ve 3D beton yazıcı teknolojisi gibi ileri mühendislik çözümleri sunar.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
İş gücü çeşitliliğini teşvik ederek kadın çalışan sayısını artırır. Cinsiyet, yaş, din, etnik köken bakılmaksızın süreçlerinde yer alınır. İnsan Kaynakları, fırsat eşitliği ilkelerini benimseyerek çalışanların eşit hak ve koşullarda çalışmasını sağlar, engelli çalışanlarıa yönelik kolaylaştırıcı çözümler sunar.	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
İSTON, özellikle kentsel alanda güvenli ve dayanıklı yapı malzemeleri sağlayarak afetlere karşı dirençli şehirler yaratılmasına destek verir. Kent mobilyaları, yeşil alan uygulamaları ve çevre dostu parklar gibi projelerle şehirlerdeki yaşam kalitesini artırmayı hedefler, yaşam alanlarını iyileştirir.	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
Döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek, kaynakların etkin kullanımını teşvik eder ve geri dönüşüm süreçlerini destekler.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İSTON enerji verimliliğini artırmak, atık yönetimini iyileştirmek ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını yaygınlaştırmak için çeşitli projeler yürütür.	13 İKLİM EYLEMİ
İş etiği ve adalet ilkeleri doğrultusunda, şeffaf bir yönetişim ve güçlü bir kurumsal yapı kurar.	16

Tablo 14: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız Tablosu

Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi ve Önceliklendirme Analizi

İSTON, faaliyetlerinin toplum, çevre ve diğer paydaşlar üzerindeki etkilerini sistematik olarak değerlendirmekte; bu kapsamda öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi ve önceliklendirmesine önem vermektedir. Önceliklendirme analizinde, ulusal ve uluslararası literatür ile ilgili standartlar incelenmiş; paydaş görüşleri dikkate alınarak değer zinciri genelinde etki yaratan konular tespit edilmiştir.
Belirlenen konular, kuruluşun sürdürülebilirlik yaklaşımının kapsamlı ve bütüncül bir yapı sunmasını sağlayacak şekilde değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda, konular etki alanları ve ilgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile eşleştirilmiş; dört ana başlık altında sınıflandırılarak önceliklendirme kriterleri çerçevesinde analiz edilmiştir.

Önceliklendirme Kategorileri

1. Çok Yüksek Öncelikli Konular
2. Yüksek Öncelikli Konular
3. Öncelikli Konular

Analiz sırasında İSTON'un sürdürülebilirlik stratejileri ve performansı bir yol haritası oluşturmuş ve aşağıdaki rehberler referans olarak alınmıştır.

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG)
- UN Global Compact 10 İlkesi
- GRI Standartları
- Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IFRS)
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)
- Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Rehberi
- Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
- Küresel Çimento ve Beton Derneği (GCCA)
- T.C. Onikinci Kalkınma Planı (2024-2028)
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı

Önceliklendirme Analizi

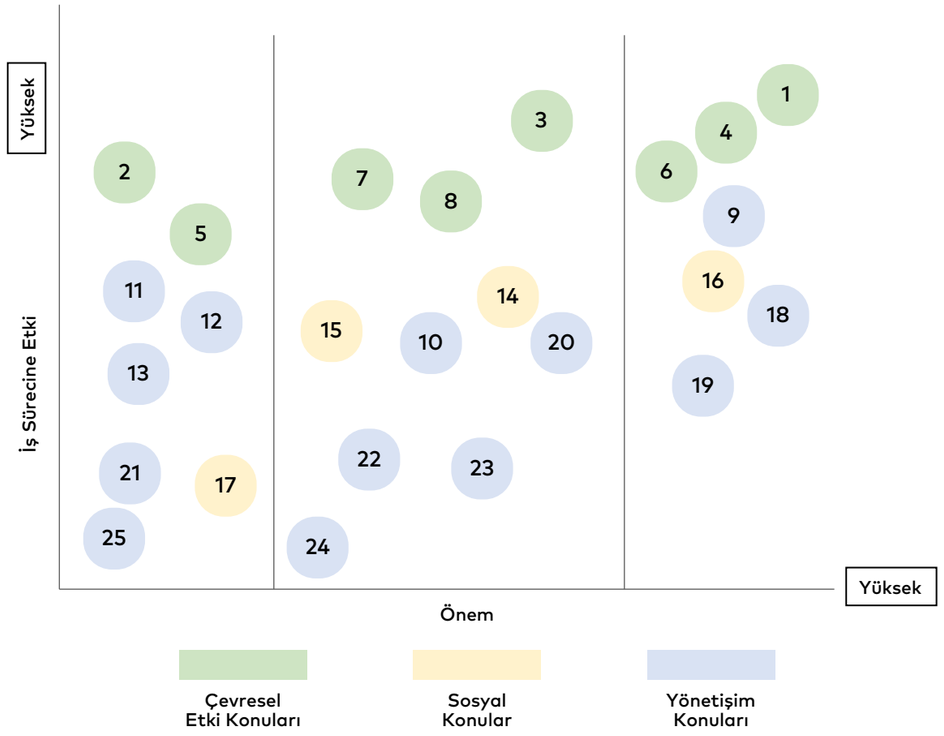
1. Enerji Verimliliği
2. Hava Kalitesi Yönetimi
3. Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Kullanımı
4. Karbon Ayak İzinin Azaltılması
5. Su Verimliliği
6. İklim Değişikliğine Uyum
7. Operasyonel Atık ve Sıfır Atık Yönetimi
8. Yaşam Döngüsü Yaklaşımı
9. Ürün Kalitesi
10. Sorumlu Üretim
11. AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
12. Dijitalleşme ve Yapay Zekâ
13. Sürdürülebilir Şehircilik
14. İş Sağlığı ve Güvenliği
15. Çalışan Refahı
16. Eşitlik, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık
17. Çalışan Katılımı ve Yetenek Yönetimi
18. Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Şeffaflık
19. Finansal Performans ve Risk/Fırsat Yönetimi
20. Paydaş Memnuniyeti
21. Uluslararası Piyasada Büyüme
22. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
23. Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
24. Paris Anlaşması Hedeflerine Uyum Sağlamak ve 2050'ye Kadar İklim Nötr Hale Gelmek
25. Doğal Afetler

Çok Yüksek Öncelikli Konular
1.Enerji Verimliliği
4.Karbon Ayak İzinin Azaltılması
6.İklim Değişikliğine Uyum
9.Ürün Kalitesi
13.Sürdürülebilir Şehircilik
16.Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
18.Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Şeffaflık
19.Finansal Performans ve Risk Fırsat Yönetimi

Yüksek Öncelikli Konular
3.Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Kullanımı
7.Operasyonel Atık ve Sıfır Atık Yönetimi
8.Yaşam Döngüsü Yaklaşımı
10.Sorumlu Üretim
14.İş Sağlığı ve Güvenliği
15.Çalışan Refahı
20.Paydaş Memnuniyeti
22.Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
23.Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
24.Paris Anlaşması Hedeflerine Uyum Sağlamak ve 2050'ye kadar İklim Nötr Hale Gelmek

Öncelikli Konular
2.Hava Kalitesi Yönetimi
5.Su Verimliliği
11.AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
12.Dijitalleşme ve Yapay Zekâ
17.Çalışan Katılımı ve Yetenek Yönetimi
21.Uluslararası Piyasada Büyüme
25.Doğal Afetler

Tablo 15: Önceliklendirme Analizi Tablosu



Şema 2: İş Sürecindeki Etki ve Önem Şeması

İSTON' un Risk ve Fırsat Yönetim Stratejisi

İSTON, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek riskleri önceden belirlemek, etkilerini değerlendirmek ve gerekli önlemleri almak amacıyla Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü doğrultusunda hareket etmektedir. Bu süreçte riskler erken aşamada tespit edilmekte, etkileri analiz edilmekte ve uygun aksiyonlar alınmaktadır. Aynı zamanda ortaya çıkan fırsatlar değerlendirilerek sürdürülebilir değer yaratımı desteklenmektedir.
Risk yönetimi, İSTON'un uzun vadeli sürdürülebilirliğinin sağlanması ve faaliyetlerinin kesintisiz şekilde yürütülmesi açısından kritik bir unsurdur. Bu kapsamda; çevresel etkiler, iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği ile operasyonel süreçlere ilişkin riskler öncelikli olarak ele alınmaktadır. Hammadde temininden üretim ve dağıtım süreçlerine kadar uzanan tüm değer zinciri boyunca riskler düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Müşteri ve Pazar Kaynaklı Riskler

Müşteri beklentilerindeki değişim, ürün kalitesi, tasarım ve çeşitlilik açısından daha yüksek standartlar gerektirmektedir. Bu beklentilerin karşılanamaması durumunda müşteri memnuniyeti ve pazar payı olumsuz etkilenebilmektedir. İSTON, bu riski azaltmak amacıyla müşteri geri bildirimlerini dikkate almakta ve kalite kontrol ile ürün geliştirme çalışmalarını sürekli olarak iyileştirmektedir.

Ürün ve Operasyon Kaynaklı Riskler

Üretimden sevkiyata kadar uzanan süreçlerde; tedarik, stok yönetimi, lojistik ve satış sonrası hizmetler gibi alanlarda çeşitli operasyonel riskler ortaya çıkabilmektedir. Bu süreçlerde yaşanabilecek aksaklıklar, ürün kalitesi ve hizmet sürekliliği üzerinde olumsuz etki yaratabilmektedir.
İSTON, bu riskleri azaltmak amacıyla hammaddeden nihai ürüne kadar tüm süreçleri kalite yönetim uygulamaları kapsamında izlemekte ve düzenli kontroller ile ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamaktadır. Ayrıca, hammadde temini, enerji kullanımı ve üretim sürekliliğine ilişkin riskler yakından takip edilmekte; gerekli durumlarda alternatif çözümler geliştirilerek bu risklerin etkisi azaltılmaktadır.

Finansal Riskler

İSTON, finansal yapısını korumak ve faaliyetlerini sürdürülebilir şekilde yürütmek amacıyla finansal risklerini yakından izlemektedir. Bu kapsamda, piyasa koşullarındaki dalgalanmalar, maliyet unsurlarındaki değişimler ve nakit akışına ilişkin unsurlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Alacaklar düzenli olarak kontrol edilmekte ve ilgili süreçler yakından takip edilmektedir. İSTON'un kredi riski bulunmamaktadır.

İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı Güvenliği Riskleri

İSTON, çalışan bağlılığı, motivasyon ve yetkin iş gücü sürekliliğini sürdürülebilir insan kaynağının temel unsurları olarak ele almaktadır. Çalışanların kendilerini güvende, değerli ve kuruma ait hissettikleri bir çalışma ortamının oluşturulması öncelikler arasında yer almakta; bu doğrultuda insan kaynakları ve iş sağlığı güvenliği kaynaklı riskler önleyici bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu kapsamda, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili kurum içi düzenlemeler çerçevesinde gerekli tedbirler uygulanmaktadır.

Çevresel ve İklim Kaynaklı Riskler

İklim değişikliği ve çevresel etkiler, İSTON'un faaliyetleri açısından önemli risk alanları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda; enerji tüketimi, karbon emisyonları, su kullanımı ve atık yönetimi gibi konular yakından izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.
İklim değişikliğine bağlı gelişmelerin operasyonlar ve maliyetler üzerindeki etkileri değerlendirilmekte; bu doğrultuda uyum ve azaltım çalışmaları hayata geçirilmektedir.

Dış Etkenlerden Kaynaklanan Riskler

İSTON, faaliyetlerini etkileyebilecek ekonomik gelişmeler, mevzuat değişiklikleri ve faaliyet ortamına ilişkin belirsizlikleri dikkate alarak hareket etmekte; değişen koşullara uyum sağlama kabiliyetini güçlendirmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, mevcut imkân ve kabiliyetler düzenli olarak değerlendirilmekte, ortaya çıkabilecek olası etkiler önceden analiz edilerek gerekli önlemler alınmaktadır.
İSTON, değişen koşullar karşısında esnek ve uyum sağlayabilen bir yapı ile hareket ederek, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamayı ve olası riskleri ortaya çıkmadan önce yönetmeyi amaçlamaktadır.

Politikalarımız

İSTON kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, insan kaynakları, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında benimsediği politikaları sadece bir taahhüt olarak görmekle kalmamakta, bunları EFQM modeli ile iş süreçleri ve kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.
Tüm bu politikaları paydaşları ile birlikte benimseyerek sürdürülebilir ve yenilikçi bir gelecek için somut adımlar atmaya devam etmektedir.

Yönetim Sistemleri Politikamız

Deneyim ve teknolojiyi kullanarak kentsel altyapı ve üstyapıya yönelik özgün tasarımlar ile kaliteli ürün ve hizmetler sunan İSTON vizyonu doğrultusunda;

- Yönetim Sistemleri çerçevesinde sürekli gözden geçirme ve iyileştirme yaklaşımıyla faaliyetlerimizi yasal gerekliliklere uygun olarak sürdürmeyi,
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek sürekli eğitim ile tüm çalışanlarımızın ekip ruhu içerisinde paydaşlarımızın memnuniyetinin sürekliliğini garanti etmeyi, Ar-Ge faaliyetlerini beklenti ve ihtiyaçları karşılayacak şekilde gerçekleştirmeyi,
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmayı, doğal kaynakların israfını önlenmeyi veya en aza indirmeyi, atıkları azaltarak ve geri dönüşümünü sağlayarak ülke ekonomisine kazandırmayı,
- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın iş sağlığını ,güvenliğini tehdit eden risklerini, etkin bir değerlendirme yaparak önceden tespit ve bertaraf etmeyi,
- Tüm operasyonel kararlarımızda enerji yönetimi dikkate alınarak, faaliyetlerimizin doğal parçası olan süreç risklerini ve önemli enerji kullanım alanlarını belirlemeyi; etkilerinin azaltılması ve kontrol altına alınmasına yönelik planlı aksiyonlar başlatmayı,
- Tüm kararlarımızda inovasyon kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak için liderlik, eğitim, teşvik ve ödül mekanizmalarını kullanarak çalışanlarımızla birlikte faaliyetlerimizde yenilikçi uygulamalar ile fark yaratmayı, paydaşlarımızla iş birliği içinde yaratıcı çözümler üretmeyi, artan itibar ve değerimize değer katmayı politika olarak belirlemiştir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız

İSTON, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda;

- Kendisi ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin erişilebilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve marka imajını korumayı,
- Bilgi güvenliği ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası veya sektörel düzenlemelerden, ilgili mevzuat ve standart gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklardan kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,
- İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı ve işin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla yetkinlikleri geliştirecek eğitimleri sağlamayı taahhüt eder.

Laboratuvar Politikamız

İSTON laboratuvar faaliyetlerinin yürütülmesi esnasında yeterliliği, tarafsızlığı, bağımsızlığı, gizliliği ve dürüstlüğü temel ilke edinerek;

- Laboratuvar Yönetim Sisteminin TS EN ISO/IEC 17025 standardına uygun olarak kurulmasını, etkin şekilde uygulanmasını ve sürdürülmesini,
- Laboratuvar faaliyetleri için gerekli personel, altyapı, ekipman, eğitim ve finansal kaynakların sağlanmasını,
- Müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin mühendislik ve teknolojinin gücünü kullanarak zamanında, doğru ve güvenilir şekilde karşılanmasını ve müşteri memnuniyetinin sürekli artırılmasını,
- Müşteri geri bildirimleri, şikâyetleri ve taleplerinin tarafsızlık ve gizlilik ilkeleri çerçevesinde ele alınmasını; müşteri bilgileri, deney sonuçları ve raporlarının gizli bilgi olarak korunmasını,
- Laboratuvar Yönetim Sisteminin performansının düzenli olarak izlenmesini ve gerekli iyileştirme faaliyetlerinin uygulanmasını,
- Laboratuvar personelinin görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesini; eğitim, yetkinlik ve performanslarının düzenli olarak izlenmesini ve geliştirilmesini,
- Halka sunulan ürün ve hizmetlerin güvenilir ve standartlara uygun olması esas alınarak laboratuvar süreçlerinin sürekli iyileştirilmesini,

Laboratuvar Politikası olarak belirlemiştir.

Su Verimliliği Politikamız

İSTON olarak, ekonomik ve operasyonel faaliyetlerimizin yanı sıra, topluma ve çevreye karşı olan sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Su kaynaklarının sürdürülebilirliğini, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve bu değerli kaynağın korunmasını gelecek nesillere karşı bir ödev kabul ediyoruz.

- Su verimliliği hedeflerimizi gözden geçirmeyi ve su kullanımını doğası ve ölçeğine uygun olarak yapılandırmayı,
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki su ile ilgili yasal, düzenleyici ve diğer uygulanabilir şartları karşılamayı,
- Su verimliliği performansını iyileştirmek için proseslerimizde, ekipmanlarımızda ve fabrikalarımızda en iyi mevcut teknolojileri ve su verimli ürün, hizmet ve tasarımları kullanmayı, teşvik etmeyi ve desteklemeyi,
- Tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak Su Verimliliği Yönetim Sistemini sürekli olarak iyileştirmeyi, değişen koşullar, teknolojik gelişmeler ışığında gözden geçirerek gerektiğinde güncellemeyi, taahhüt ederiz.

Yerel Topluluk Taahhüdü

İSTON olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel topluluklarla ilişkilerimizi karşılıklı güven, şeffaflık ve proaktif iletişim üzerine inşa etme ilkesi doğrultusunda; fabrikalarımızın ekonomik faaliyetlerindeki önemli artış/azalışlar (genişleme veya küçülme), kirlilik (toprak, hava, su, gürültü) ve trafik gibi topluluğu önemli ölçüde etkileyen veya etkileme potansiyeli bulunan tüm hususlarda yerel toplulukla aktif olarak iletişim kurmayı ve onları zamanında bilgilendirmeyi taahhüt ediyoruz. Bu sürekli diyaloğun bir parçası olarak, yerel topluluğu etkileyen önemli bir değişiklik olmadığı sürece en az üç yılda bir düzenli paydaş katılımını sağlıyoruz. Etkimizi ve sürdürülebilirliği artırmak adına, iş dünyası ve sivil toplum kuruluşları dahil olmak üzere diğer kuruluşlarla sinerji yaratacak ortaklıklar kurmayı hedefliyoruz. Öncelikli odak noktalarımızdan biri olarak, düşük gelirli ve savunmasız grupların temel ihtiyaçlara erişimini desteklemeyi, arazi değer kaybı ve yerinden edilme gibi konuları dikkatle gözeten sorumlu bir yaklaşım benimsemeyi ve yerel altyapının iyileştirilmesine katkı sağlamayı bu politikanın ayrılmaz parçaları olarak görüyoruz.

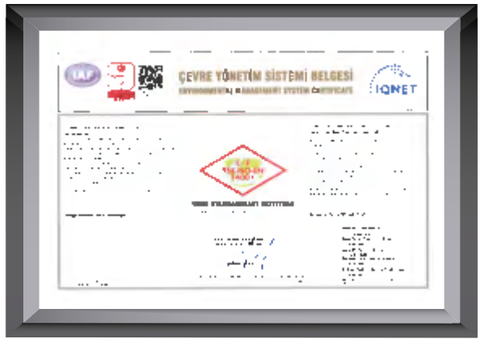
Belgelerimiz

Şirketimizin sahip olduğu belgeler aşağıda sıralanmaktadır:

- TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- TSE ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TÜRKAK 17025 Akreditasyon Sertifikası
- TS ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Sertifikası
- Hazır Beton KGS ve G Uygunluk Belgeleri
- TSE Deney Laboratuvarı Onay Belgesi
- Riskli Yapı Tespiti Lisans Belgesi
- Nükleer Düzenleme Kurumu Lisans Belgesi
- Gürültü Kapsamlı Çevre Ölçüm ve Analizleri Yeterlilik Belgesi
- Beton Otoyol Bariyer CE Belgesi
- CE Ürün Uygunluk Sertifikaları
- TSE Ürün Uygunluk Belgeleri
- Sıfır Atık Belgeleri
- Hadımköy Fabrikası Uluslararası Beton Sürdürebilirlik Konseyi Belgesi (CSC) Platin Sertifikası
- Tuzla Fabrikası Uluslararası Beton Sürdürebilirlik Konseyi Belgesi (CSC) Gümüş (Silver) Sertifikası
- Hazır Beton EPD Çevresel Ürün Beyanı
- İş'te Eşit Kadın Sertifikası
- Being Well Together Sertifikası

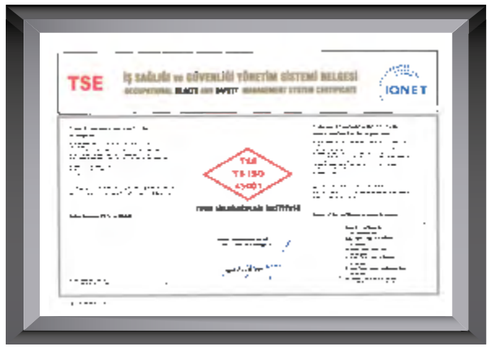



KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
IQNET


ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
IQNET


İNOVASYON YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
INNOVATION MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE


ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
ENERGY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
IQNET


TSE
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
IQNET


IAF
IQNET




Vertacert
SERTİFİKA / CERTIFICATE
TS ISO 20400
INAS

Başarı ve Ödüller

Teknoloji Kaptanları Ödülü – 2025

Teknoloji Kaptanları 2025 yarışmasında Dijital Dönüşüm kategorisinde 40'tan fazla şirketin yer aldığı 104 proje arasından 3.lük Ödülüne layık görüldük.



Human Focus Award Ödülü – 2025

Çalışan memnuniyeti, bağlılığı ve tutkusu alanlarında gösterdiği yüksek başarıyla Human Focus Award ödülüne layık görüldük.



Uluslararası İş Güvenliği Ödülü – 2024

ISA-2024 kapsamından British Safety Council tarafından 66. kez düzenlenen International Safety Awards yarışması için 'sağlık, güvenlik ve refah' seviyesinin ölçüldüğü değerlendirmede en üst seviye "Distinction WINNER" ödülüne değer görüldük.



Hadımköy Fabrikası Çevre Ödülü – 2023

Türkiye Hazır Beton Birliği 6. Çevre Ödülleri yarışmasında Hadımköy Fabrikası'na Çevre Ödülü verildi.



Tuzla Fabrikası Çevre Ödülü – 2023

Türkiye Hazır Beton Birliği 6. Çevre Ödülleri yarışmasında Tuzla Fabrikası'na Çevre Ödülü verildi.



CSC Platinum Sertifikası 2023

İSTON, İBB İştiraki olarak kamu ve özel sektörde Türkiye'de Platin CSC Belgesi alan ilk şirket oldu.
İSTON Hadımköy Fabrikası Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirme Sistemine göre Platin seviyesine yükseldi.



Altın Karınca Ödülü – 2022

Marmara Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Altın Karınca Ödülleri 2022'de İSTON, "3D Beton Yazdırma Teknolojisi ile Yapı İnşası ve Beton Elemanların Üretilmesi" projesi ile Kentsel Tasarım ve Mimari alanında Altın Karınca 2022 ödülüne layık görüldü.



Yapı Kataloğu Gümüş Çekül Ödülü - 2020

Yapı Kataloğu tarafından düzenlenen 26. Altın Çekül Ödülleri'nde İSTON, yapıda inovatif ürün kategorisinde Gümüş Çekül Ödülü kazandı.



Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Gümüş Sertifikası – 2020

İSTON Tuzla Fabrikası Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirme Sistemine göre Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Gümüş Sertifikası aldı.



İstanbul Ticaret Odası Altın Plaket - 2009

İstanbul Ticaret Odası'nın her yıl yapılan geleneksel 'Başarılı Vergi Mükellefleri' çalışmasında en önemli ödül olan Altın Plaket 2008'de de İSTON'un oldu. Türkiye'nin en büyük sanayi, hizmet ve finans kuruluşları arasında girerek bu ödüle layık görülen İSTON, aynı zamanda İstanbul Büyükşehir Belediyesi İştirakleri içerisinde bu ödülü alan tek şirket oldu.



İstanbul Sanayi Odası İnovasyon Ödülü – 2009

ISO'nun sürdürülebilir rekabet avantajına ulaşan başarı örneklerini ödüllendirmek amacıyla düzenlediği yarışmada, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin bir kuruluşu olarak İSTON, ödül alan tek kamu sermayeli şirket oldu.



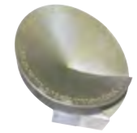
Altın Kiriş- Prefabrik Birliği- 2007

Altın Kiriş Ödülleri, 3 ayrı dalda 7 kişi ve kuruluşa verildi. Daha önce de Yapı Endüstri Merkezi tarafından Altın Çekül'e layık görülen RPC Rögar Kapağı, üç yıllık periyotlar ile verilen Altın Kiriş Ödülleri'nin 2004/2006 dönemi en iyi yapıt kategorisinde birinciliğe değer bulundu.



Altın Çekül Yapı Endüstri Merkezi- 2006

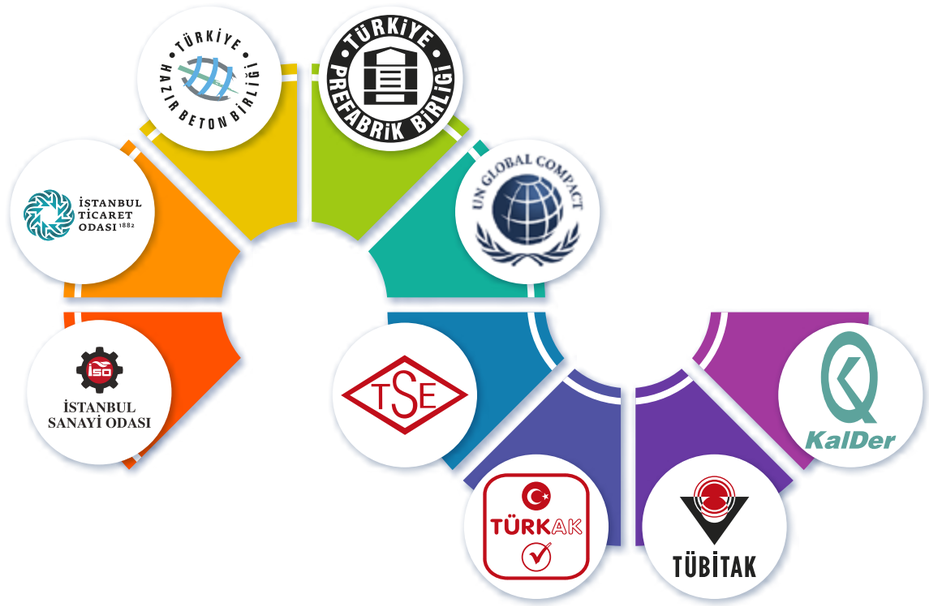
İSTON, 1991 yılından bu yana Yapı Endüstri Merkezi tarafından düzenlenen Türkiye'nin yapı malzemesi alanındaki ilk ve tek ürün ödülü olan Altın Çekül'ü betonda devrim olarak adlandırılacak İSTON RPC Rögar Kapakları ürünü ile kazandı.



Kurumsal Üyelikler ve İşbirlikleri

İSTON olarak ulusal ve uluslararası kendini kanıtlamış bir kuruluş olmanın yanı sıra faaliyetlerini aşağıda belirtilen kurumlarla da işbirliği içerisinde gerçekleştirmektedir.

- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Odası
- Türkiye Hazır Beton Birliği
- Türkiye Prefabrik Birliği
- UN Global Compact
- Türk Standartları Enstitüsü
- Türk Akreditasyon Kurumu
- Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- KalDer - Türkiye Kalite Derneği
- Üniversiteler
- Meslek Odaları



Ar-Ge, İnovasyon, Dijital Dönüşüm, Proje ve Yatırımlar

3D Beton Yazıcı Teknolojisi

3D beton yazıcı teknolojisi, mühendislik, teknoloji ve tasarımın bir araya geldiği yeni bir üretim yaklaşımını temsil eder. İSTON, bu teknolojiyi ülkemizle buluşturarak, kentsel donatı üretiminde dijital bir perspektifin gelişmesine öncülük eder. Ayrıca, Türkiye'nin 3D beton yazıcı teknolojisiyle üretilen ilk yapısını inşa eden şirket olma ünvanını taşır.
Betonun dijital ortamda şekillendirilebilmesi; geleneksel üretim süreçlerinde yer alan kalıp, işçilik, taşıma ve montaj gibi aşamaları sadeleştirirken, üretimde esneklik ve verimlilik imkânı sunar. Bu yaklaşım, malzeme kullanımını daha kontrollü hâle getirirken, katma değeri yüksek tasarımların ortaya çıkmasına zemin hazırlar. Dijital üretim teknolojisi, kalıplı imalatla sınırlandırılması güç olan formların uygulanabilmesini mümkün kılar. Böylece kent mobilyalarında mimari ifade çeşitlenir; fonksiyon, dayanıklılık ve tasarım bir arada düşünülür.
İSTON'un 3D beton yazıcı teknolojisiyle üretilen çalışmaları, kentsel mekânlarda yenilikçi ve geleceğe uyumlu tasarımlar geliştirme yaklaşımının doğal bir parçası olarak konumlanır. Kentlerin bugünkü ihtiyaçlarını gözetirken, yarının yaşam alanlarına dair yeni olanaklar sunar.

Yapı Üretimi Uygulamaları

3D beton yazıcı teknolojisi, yapı üretiminde modüler yaklaşım ile kullanılır. Bu kapsamda geliştirilen uygulamalarda, güvenlik kabinleri gibi yapılar 3D beton yazıcı ile üretilmekte ve sahada montajı gerçekleştirilmektedir. Bu yöntem, üretim ve kurulum süreçlerinde hız ve standartlaşma sağlarken, şantiye kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sunar.

Kent Donatıları Üretimi

3D beton yazıcı teknolojisi, kent donatıları üretiminde de kullanılmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen ürünler, tasarım çeşitliliği ve dayanıklılık özellikleri ile öne çıkmakta; farklı şehirlerde ve yurt dışındaki projelerde kullanılmaktadır.
Gerçekleştirilen üretimler kapsamında; Bodrum için 423 adet, Muğla için 70 adet 3D çöp kovası üretilmiş, ayrıca Libya Sirte Havalimanı Projesi için özel tasarım 3D kent mobilyaları hazırlanarak teslim edilmiştir. Bu uygulamalar, İSTON'un bu alandaki üretim kabiliyeti ve ticari faaliyetlerinin gelişimini ortaya koymaktadır.
Üretim sürecinde sağlanan malzeme verimliliği ve dayanıklı ürün yapısı, ürünlerin kullanım ömrünü uzatarak kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.



Ar-Ge Çalışmaları

İSTON'da sürekli olarak ürünleri ve üretim süreçlerini geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Bu çerçevede ürünlerin performansının artırılması atıkların azaltmasına ve yeniden kullanımı, üretimde dijitalleşmeye, alternatif hammadde ve üretim teknikleri belirlenmesi gibi sürdürülebilirlik odaklı projeler geliştirilmektedir.
Ar-Ge çalışmaları kapsamında 2025 yılında 5 adet dahili proje yürütülmüştür.

1. İnce Kesit Kent Mobilyaları ürünleri için lif takviyeli yüksek performanslı beton karışımların geliştirilmesi ve prototip üretimlerin yapılması
2. Ahşap atıklarının geri dönüşümü ile malç üretimi
3. Kent mobilyası ürünleri için robotik taşlama prosesi geliştirilmesi
4. Kent mobilyası taşlamalı ürün yüzeylerinde dokuları gösteren boya çalışmaları
5. Geçirimli beton plak taşları ile zemin kaplama uygulaması ve yağmur suyu drenaj sistemlerinin geliştirilmesi



2025 Yılı Devam Eden Projeler

2025 yılı içerisinde patent başvuru süreçleri tamamlanan çalışmalar aşağıda yer almaktadır.

Proje Adı	Destek Programı	Proje Ortakları
Kuşatılmış üç boyutlu basılmış beton duvarların deprem performanslarının incelenmesi	TÜBİTAK 1001	İSTON Orta Doğu Teknik Üniversitesi

Tablo 16: 2025 Yılı Devam Eden Projeler Tablosu

Ar-Ge Patent Çalışmaları

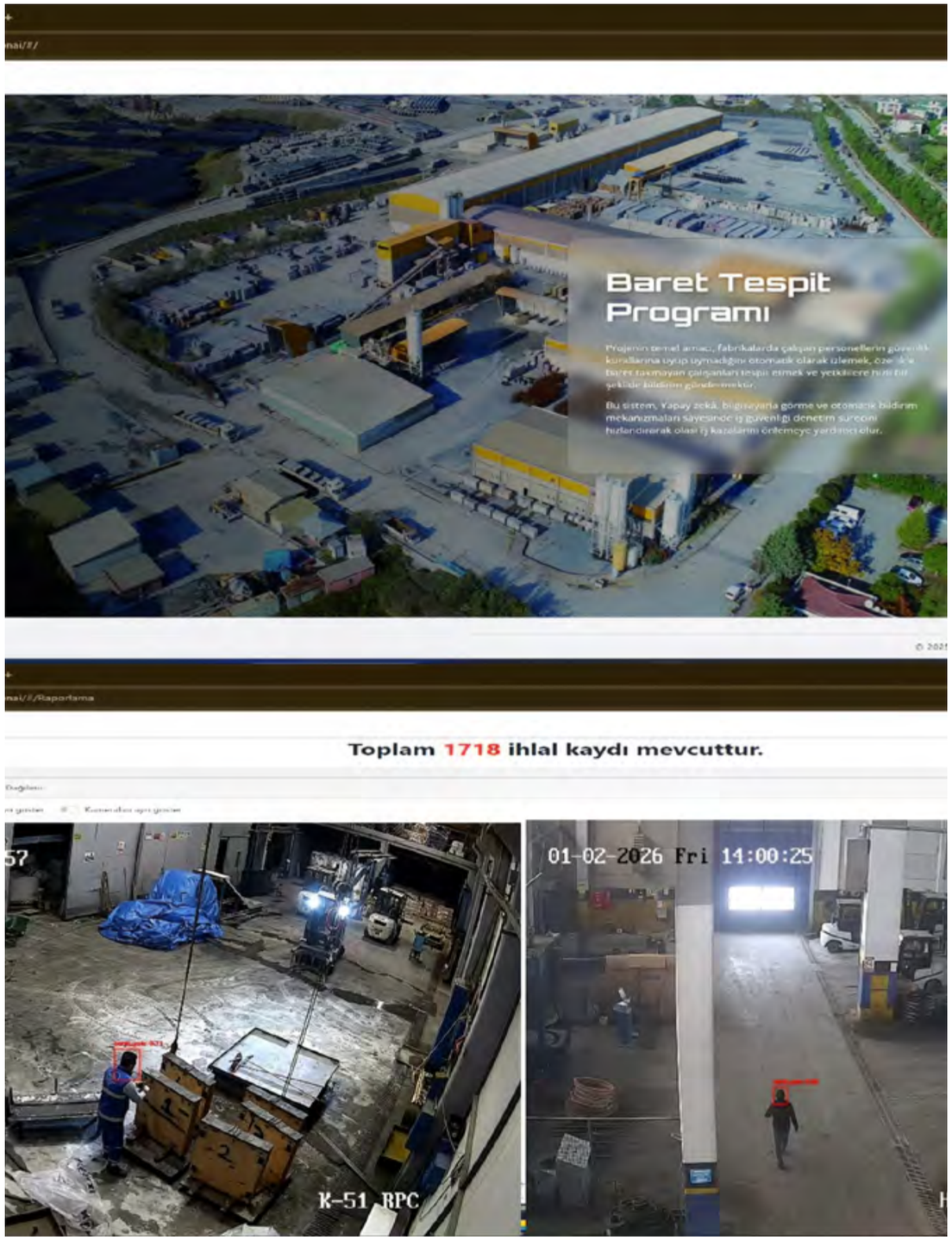
2025 yılı içerisinde patent başvuru süreçleri tamamlanan çalışmalar aşağıda yer almaktadır.

Referans No.	Buluş Başlığı	Başvuru No.	Başvuru Tarihi
PT2025-178260	Mozaik Agrega Dokulu 3D Beton Elemanları Üretim Yöntemi	2025/013814	24.09.2025
PT2025-178377	Yarısaydam Özellikte Üç Boyutlu Yazdırılabilir Beton Elemanları Üretim Yöntemi	2025/013673	22.09.2025

Tablo 17: AR-GE Patent Çalışmaları Tablosu

Dijital Dönüşüm Çalışmaları

Yapay Zekâ Computer Vision ve Image Prossesing teknolojileri ile İSTON özkaynakları ile geliştirilen uygulama Mayıs 2025 ayı itibari ile Hadımköy Fabrikası, Tuzla Fabrikası, Bayrampaşa Fabrikası ve Giyimkent Genel Müdürlük olmak üzere 4 farklı lokasyonda +80 kamera olacak şekilde canlı kullanıma alınmıştır. Bu uygulama ile tüm lokasyonlarımızda İSG alanındaki Baret Kontrol faaliyetleri teknolojik olarak kontrol edilmekte ve raporlanmaktadır.



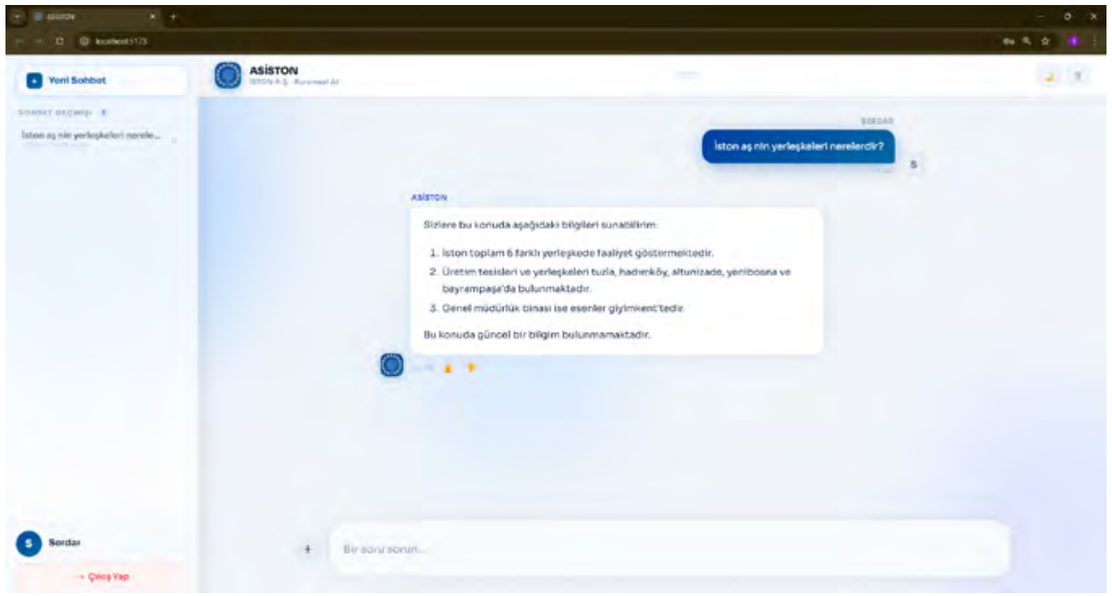
Mobil PDKS v2.1.3

Mobil uygulama üzerinde yapılan geliştirmeler ile yeni versiyon yayınlanarak Acil Durum, Afet senaryolarının aksiyon planı ile takibinin gerçekleştirilebileceği yeni modül, Apple Store ve Google Play üzerinden tüm İSTON çalışanlarının kullanımına açılmıştır. Ayrıca yeni versiyonda İBB'de Akıllı Saat destekli ilk projeye de imza atılarak tüm tatbikat süreçlerinde aktif olarak kullanılmıştır. Yapılan bu özverili çalışma, Teknoloji Kaptanları 2025 yarışmasında Dijital Dönüşüm kategorisinde 40'tan fazla şirketin yer aldığı 104 proje arasından 3.lük Ödülü ile taçlandırılmıştır.



İSTON LLM Projesi (ASİSTON-İSTON ChatGPT)

Yapay Zekâ başlığı altında devam eden ASİSTON projesine ait ilk prototip çıktısı şirkete ait iş süreçlerinin öğretilmesi ile Aralık 2025'te gerçekleştirilmiştir. Bu aşamada GPU yatırımı ihtiyacını barındıran yüksek teknoloji içeren projedeki amaç, üst yönetimin bu uygulamayı bir asistan şeklinde mobil üzerinden kullanılabilmesini amaçlamaktadır. ASİSTON, üst yönetimin karar alma sürecinde destek rolünde yer almayı ve raporlama süreçlerinde text üzerinden görsel rapor yeteneği ile hızlı ve doğru geri dönüşte bulunmayı hedeflemektedir.



İSTON Dijital Dönüşüm Projesi

Uçtan uca ERP sistemi ve manuel süreçler analiz edilerek, şirket kapsamında katma değer yaratacak ek çözümlerle donanım ihtiyacı belirlenmiştir ve Aralık 2025'te ilgili ürünler temin edilmiştir. Mevcut süreçlerin otomasyona dönüştürülmesi, yapay zekâ araçlarının dahil edilerek insan kaynağının farklı alanlarda daha verimli kullanılması ve zaman tasarrufu esas alınan projede, ERP ile birlikte İnsan Kaynakları Çözümü, satış ve saha ekiplerinin kullanacakları mobil ve web Saha Uygulaması ile diğer mobil uygulamaların tek bir başlık altında çalışacağı Super App'in bütçesi alınarak, ihalesi 2026 yılının başında gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir. 2026 yılında ilk adımının atılması planlanan bu dönüşüm projesinin 2027 yılında canlı sisteme alınarak, hayata geçmesi öngörülmektedir.

Paydaş İlişkileri

İSTON, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarıyla açık ve düzenli bir iletişim yürütmekte; paydaş görüşlerini dikkate alarak gerekli iyileştirmeleri hayata geçirmektedir. Yerel toplulukların ihtiyaçlarına uygun kent mobilyaları ve kentsel tasarım çözümleri geliştirilmekte; bu doğrultuda fuar, panel, sempozyum ve benzeri etkinliklerle toplumla etkileşim sürdürülmektedir. Ayrıca, üniversiteler ile geliştirilen iş birlikleri aracılığıyla sektörel bilgi birikimi paylaşılmakta ve nitelikli insan kaynağının gelişimine katkı sağlanmaktadır.



İnşaat Mühendisleri Odası Paneli









- İstanbul Beykent Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Bölümü Öğrencileri ile "Kentsel Kimlik Odağında Kent Mobilyası Tasarımı" Çalışması
- Çocuklarla Birlikte Karne Şenliği Etkinliği
- Genç Yetenek Programı Etkinliği



Sıra No	İlgili Birim	Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Temel İş Paydaşı	Yönetişim Paydaşı	Stratejik Paydaş	Paydaşın Kurum Faaliyetlerini Etkileme Derecesi (Zayıf-Güçlü)	Paydaş İçin Öncelik Derecesi (Düşük-Orta-Yüksek)	Etki-Önem Matrisi Sonucu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
1	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	İBB		X	X	X	X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
2	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Çalışanlar	X		X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Sürekli
3	Genel Müdürlük	YK Kurulu	X		X	X	X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
4	Mali İşler Departmanı	Hissedarlar	X		X	X	X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
5	Satış Pazarlama Müdürlüğü Dış Ticaret Müdürlüğü	Müşteriler(İlçe belediyeler, İSKİ, Park ve Bahçeler vb)		X	X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
6	Satış Pazarlama Müdürlüğü Dış Ticaret Müdürlüğü	Firmalar	X		X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
7	Satınalma Müdürlüğü İhale Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü	Tedarikçiler	X		X		X	Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	EBYS Mail Telefon	Ayda Bir
8	Kalite Ve AR-GE Müdürlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü	Kamu Otoriteleri (SGK,ÇSGB,ÇŞİDB,SSK, VB)		X	X	X		Güçlü	Yüksek	Birlikte Çalış	Resmi Yazı Mail Telefon	Ayda Bir
9	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Medya		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
10	Üretim Planlama ve Lojistik Müdürlüğü Tasarım Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü İhale Müdürlüğü	İş Ortakları		X			X	Güçlü	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
11	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Üniversiteler		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
12	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Belgelendirme Kuruluşları (TSE, TÜRKAK vb.)		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
13	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Rakip Kuruluşlar		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
14	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	Sektör Birlikleri (THBB, Prefabrik Birliği vb.)		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
15	İhale Müdürlüğü	Taşeronlar		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	Ayda Bir
16	Kalite ve AR-GE Müdürlüğü	STK/Odalar		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
17	Üretim Planlama ve Lojistik Müdürlüğü Tasarım Müdürlüğü Mali İşler Müdürlüğü İhale Müdürlüğü	İBB İştirakleri		X				Zayıf	Düşük	Bilgilendir	Resmi Yazı Mail Telefon	İhtiyaç durumunda
18	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Toplum		X			X	Zayıf	Düşük	Bilgilendir	ALO 153 Mail	İhtiyaç durumunda

Tablo 18: Paydaş İlişkileri Tablosu

Tedarik Zinciri Yönetimi

İSTON, tedarik zinciri süreçlerinde tedarikçilerin yeterlilik, güvenilirlik ve çözüm odaklı yaklaşımını esas almaktadır. Tedarik süreçleri, sürdürülebilir üretim yaklaşımı ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Tedarik sürecinin yönetiminde üretimin sürekliliği, etik kurallara uyum ve tedarikçi performansının izlenmesi öncelikli konular arasında yer almaktadır. Dijital dönüşüm uygulamaları ile süreçlerin daha etkin yürütülmesi ve paydaşlarla şeffaf bir iş birliği sağlanması hedeflenmektedir.
İSTON, TS ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Standardı belgesine sahiptir.

İş Etiği ve Şeffaflık

İSTON olarak, kent yaşamına değer katan inovatif ve sürdürülebilir çözümler üretirken, etik ve şeffaflık prensiplerine bağlı kalmayı temel ilkemiz olarak benimsemekteyiz. Sektörümüzde öncü bir kuruluş olarak, iş etiği ve şeffaflık anlayışını iş süreçlerimizin her aşamasına entegre ederek, tüm paydaşlarımızla güven, dürüstlük ve açıklık esaslarına dayalı bir ilişki kurmaktayız.

- Tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki yasal mevzuatlara, uluslararası iş etiği standartlarına ve sektörel düzenlemelere yönelik uyum içinde yürütmeyi,
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımızla ilişkilerimizde saygı, eşitlik, dürüstlük ve karşılıklı güven ilkelerini esas almayı,
- Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve haksız rekabete karşı sıfır tolerans politikası uygular, bu tür etik dışı uygulamalara kesinlikle müsamaha göstermemeyi,
- Çalışan haklarını en üst düzeyde koruyarak her türlü kötü muameleye karşı adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle, sürdürülebilir şehircilik anlayışına katkı sağlayan projeler geliştirmeyi,
- Tüm iş süreçlerimizde ve karar alma mekanizmalarımızda şeffaflığı esas alarak, paydaşlarımıza doğru, güvenilir ve zamanında bilgi sunmayı,
- Finansal ve operasyonel raporlamalarımızda, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda doğru, eksiksiz ve denetlenebilir bilgi paylaşımı sağlamayı,
- Hesap verebilirlik ilkesine bağlı kalarak, kamuoyuna, düzenleyici kurumlara ve ilgili tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi,
- Tedarik zinciri yönetimi, satın alma süreçleri ve iş ortaklıklarımızda etik ve şeffaf iş yapış prensiplerinden ödün vermeden hareket etmeyi,

taahhüt ederiz.



ÇEVRESEL PERFORMANS

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ | iston

Çevresel Performans

İSTON, faaliyetlerini yürütürken çevresel sürdürülebilirliği temel bir öncelik olarak ele almakta; geleceğe olan sorumluluğunun bilinciyle çevresel ayak izini azaltmaya yönelik kapsamlı ve bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir.

Üretim süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla enerji, su, atık ve emisyon alanlarında sistematik uygulamalar geliştirmekte; kaynak verimliliğinin artırılması ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilir üretim yaklaşımı ile uyumlu çözümler hayata geçirilmekte ve çevreye duyarlı uygulamalar üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılmaktadır.

Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Sertifikasyonu

İSTON, sürdürülebilir üretim anlayışını uluslararası standartlarla güvence altına almaktadır. Bu kapsamda Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) sertifikasına sahip olup; Tuzla Fabrikası Gümüş, Hadımköy Fabrikası ise Türkiye'de ilk ve tek Platin seviyede sertifikalandırılmıştır.
CSC sertifikasyonu, üretim süreçlerinin çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarıyla değerlendirilmesini sağlayarak İSTON'un sorumlu üretim yaklaşımını uluslararası ölçekte ortaya koymaktadır.

Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

İSTON'un hazır beton üretimi, Uluslararası Çevresel Ürün Beyanı (EPD) ile belgelendirilmiştir. EPD, ürünlerin hammadde temininden üretim süreçlerine kadar yaşam döngüsü boyunca oluşan çevresel etkilerin bilimsel ve karşılaştırılabilir verilerle ortaya konulmasını sağlamaktadır.
Bu kapsamda enerji kullanımı, emisyonlar ve atık oluşumu gibi temel göstergeler analiz edilmekte; çevresel performans uluslararası ölçekte şeffaf bir şekilde beyan edilmektedir. C30/37 hazır beton için hazırlanan EPD belgesi, EPD Türkiye ve Uluslararası EPD Sistemi'nde yayımlanmış olup global geçerliliğe sahiptir.

Yaşam Döngüsü Yaklaşımı (LCA)

İSTON, ürünlerinin çevresel etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmek amacıyla yaşam döngüsü analizi (LCA) yaklaşımını uygulamaktadır. Bu analizler; hammadde temininden üretim, kullanım ve bertaraf aşamalarına kadar tüm süreçleri kapsamaktadır. Karbon ayak izi, su tüketimi, enerji kullanımı ve atık oluşumu gibi etkilerin kapsamlı şekilde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Elde edilen veriler doğrultusunda üretim süreçleri iyileştirilmekte, kaynak verimliliği artırılmakta ve ürün geliştirme çalışmalarında çevresel etkilerin azaltılması esas alınmaktadır.



Şema 3: Üretim Aşaması



Şema 4: Yapım Aşaması Şeması



Şema 5: Yaşam Döngüsü Şeması

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ | iston









Enerji Yönetimi

İSTON, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarını sistematik bir şekilde sürdürmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında elektrik, doğalgaz ve akaryakıt tüketimleri düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmektedir.

Makine ve ekipman verimliliğinin artırılması, LED dönüşümleri ve yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji performansı iyileştirilmektedir.
Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde;

2.700.851 m³ doğalgaz,

4.303.012 kWh elektrik,

588.021 L akaryakıt tüketimi gerçekleşmiştir.

Yıl içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi farkındalık eğitimleri, bilgilendirme duyuruları gerçekleştirilmiştir.

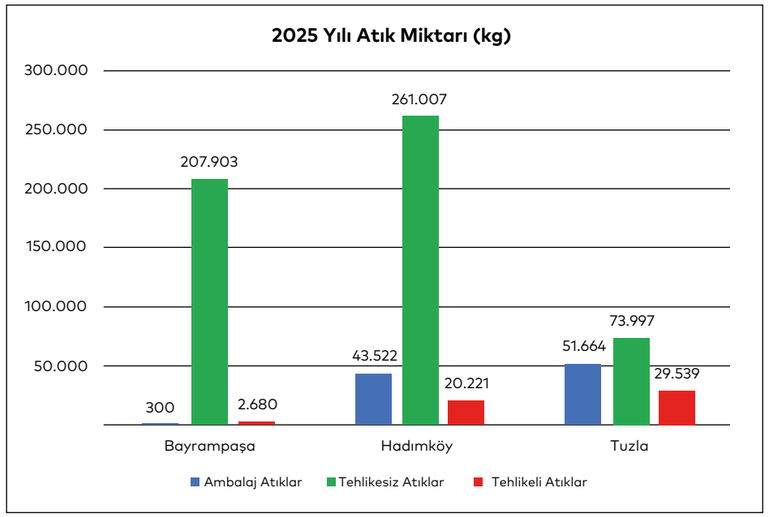
Yenilenebilir Enerji Projeleri

İSTON, enerji verimliliğinin artırılması ve karbon ayak izinin azaltılması amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde temiz enerji kullanımının artırılması ve enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi hedeflenmektedir.

Hadımköy Fabrikasında kurulması planlanan 1200 kWp kapasiteli çatı tipi güneş enerjisi santrali (GES) projesi ile fabrikanın enerji ihtiyacının yaklaşık %75'inin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması öngörülmektedir. Projenin 2026 yılı içerisinde yapımına başlanması hedeflenmektedir. Bu yatırım ile enerji maliyetlerinin optimize edilmesi, dışa bağımlılığın azaltılması ve çevresel etkilerin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Atık Yönetimi

İSTON, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları azaltmaya ve geri kazanımını sağlamaya yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda atık oluşumunun kaynağında azaltılması, yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması öncelikli olarak ele alınmaktadır.
Faaliyetler sonucunda oluşan ambalaj atıkları, tehlikesiz ve tehlikeli atıklar türlerine göre ayrıştırılarak lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüm veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmektedir. Atık yönetimi süreçleri düzenli olarak izlenmekte ve çevresel etkilerin kontrol altında tutulması sağlanmaktadır.
Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında fabrikalarda atık ayrıştırma altyapısı kurulmuştur. Hadımköy ve Tuzla fabrikaları için Sıfır Atık belgeleri alınmıştır. Şirket içinde düzenli farkındalık çalışmaları yürütülerek atıkların doğru ayrıştırılması ve etkin yönetimi desteklenmektedir.
Ayrıca, üretim süreçlerinden çıkan yan ürünlerin değerlendirilmesine yönelik uygulamalar geliştirilmekte; kaynakların verimli kullanımı teşvik edilmektedir. Çevresel risklere karşı hazırlıklı olmak amacıyla fabrikalarda düzenli olarak çevresel acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir.



Grafik 4: Atık Yönetimi Grafiği



Hadımköy Sıfır Atık Belgesi



Tuzla Sıfır Atık Belgesi



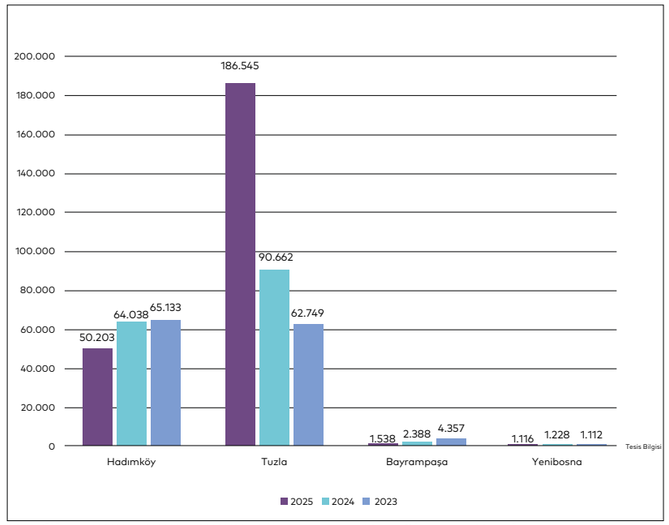
Bayrampaşa Sıfır Atık Belgesi

Su Yönetimi

İSTON, su kaynaklarının verimli kullanımına yönelik uygulamalar geliştirmekte ve tüketimi düzenli olarak izlemektedir. Üretim süreçlerinde su verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmekte ve geri kazanım imkânları değerlendirilmektedir.

Fabrikalarda su hem endüstriyel hem evsel olarak kullanılmaktadır. Foseptik bulunmamaktadır. Oluşan atık sular şehir atıksu hattına deşarj edilmektedir. Evsel ve endüstriyel atıksularımız yasal limitler dahilinde İSKİ kanalına deşarj edilmektedir.

Su Verimliliği Haftası kapsamında farkındalığı artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmektedir. 2025 yılı içerisinde tüm fabrikalarda toplam 239.450 m³ su tüketilmiştir.



Grafik 5: 2025-2024-2023 Yıllarına Ait Su Tüketim Grafiği

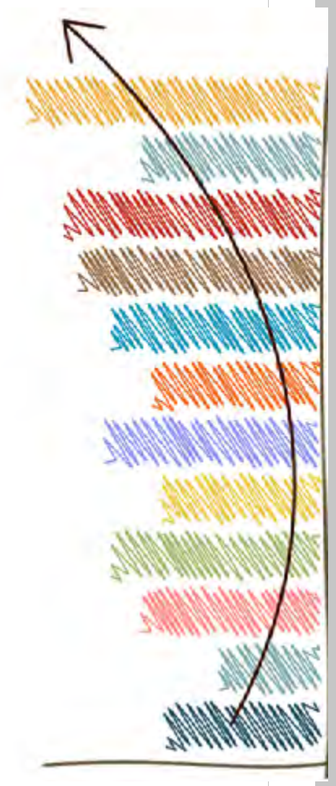
No	Alt Kategori	t CO_2	t CH_4	t N_2O	t CO_{2e}
1	Kategori 1 - Toplam Emisyonlar	3.505.066	0,3	4	3.509,66
2	Kategori 2 - Toplam Emisyonlar	2122,9	0.026	0.0245	2.129,36
3	Kategori 3 - Toplam Emisyonlar	38,12	0,02	0,27	38,41
4	Kategori 4 - Toplam Emisyonlar	24,5	0,0	0,00	38,47
	Toplam	3.507.265	205,046	4,294	5.715,9

Tablo 19: Alt Kategori Tablosu

Grafik 6: Kategori Bazlı Emisyonlar Grafiği

Karbon ve Emisyon Yönetimi

İSTON, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamayı çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurları arasında ele almaktadır. Bu kapsamda üretim süreçlerinde ortaya çıkan emisyonların izlenmesi, kontrol altına alınması ve azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
Karbon ayak izi hesaplamaları IPCC, DEFRA ve ISO 14064 standartları doğrultusunda gerçekleştirilmekte; faaliyetlerden kaynaklanan emisyonlar düzenli olarak izlenerek raporlanmaktadır. Elde edilen veriler doğrultusunda enerji verimliliği uygulamaları, süreç iyileştirmeleri ve yenilenebilir enerji yatırımları ile emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
Fabrikalarda oluşan başlıca hava emisyonları olan azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer kirletici parametreler düzenli olarak ölçülmekte ve ilgili mevzuat çerçevesinde kontrol altında tutulmaktadır. Ozon tabakasını incelten maddelerin kullanımına yönelik gerekli sınırlamalar uygulanmakta ve çevresel yükümlülükler doğrultusunda beyan ve bildirimler gerçekleştirilmektedir.
İSTON, karbon yönetimi yaklaşımını yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı tutmamakta; aynı zamanda enerji verimliliği, temiz üretim teknolojileri ve iş birlikleri ile destekleyerek daha düşük karbon ayak izine sahip üretim yapısını güçlendirmeyi hedeflemektedir.











Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Uluslararası 2025 CSC (Concrete Sustainability Council) Beton Sürdürülebilirlik Konseyi

İSTON, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) Gümüş Sertifikasını 2025 yılı itibarıyla yenilemiştir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal sorumluluklarını gözeten üretim anlayışını sürdürmekte; sektörde sürdürülebilir uygulamaların geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

İSTON Sürdürülebilirlik Etkinlikleri

İSTON olarak, 2024 yılı karbon emisyonlarımızın nötrlenmesine katkı sağlamak amacıyla hayata geçirdiğimiz hatıra ormanını, yalnızca bir ağaçlandırma faaliyeti değil, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. İSTON çalışanları, Çatalca Belediyesi ve çevre okulların katılımıyla gerçekleştirilen 2.000 adet fidan dikiminin ardından, oluşturulan hatıra ormanının korunması ve gelişimi takip edilmektedir. Doğal kaynakların korunmasına ve ekosistemin güçlendirilmesine katkı sağlayan bu proje ile çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi uzun vadeli bir yaklaşımla desteklemeyi amaçlıyoruz.

SPOR İSTANBUL AŞ için İstanbul'da düzenlenen maratonların madalyaları üretimlerimiz sonucu oluşan fire ahşaplardan üretilmiş ve sporculara fire ürünlerin değerlendirildiği çevreci bir madalya sunularak etkinliğe katkı sunulmuştur.





Ahşap atıklardan denge oyunu blokları üretilmiştir.

İBB Doğa Kampında ahşap atıklardan tasarladıklarımız minik ellere için üretilmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu

2025 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuz (2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu) yayınlanmıştır.

Dünya Çevre Günü Etkinliği

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması ve ekolojik farkındalığın artırılmasına yönelik İSTON çalışanlarına tohumlu kalem verilmiştir.

SOSYAL PERFORMANS

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ | iston

İnsan Kaynakları Politikası ve Esasları

İSTON, faaliyetlerini sürdürülebilir ve etkin bir şekilde yürütebilmek amacıyla insan kaynağını stratejik bir unsur olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda işe alım, yerleştirme, gelişim, performans ve kariyer yönetimi süreçleri, kurumun hedef ve ihtiyaçları ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.
İnsan Kaynakları uygulamalarında; doğru yetkinliklere sahip çalışanların kuruma kazandırılması, çalışanların gelişiminin desteklenmesi ve verimliliğin artırılması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Çalışanlara adil ve eşit fırsatlar sunulmakta; özlük hakları ve sosyal imkânlar gözetilerek çalışanların hak ve menfaatleri korunmaktadır. Çalışan bağlılığını ve kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla kurum kültürünün benimsenmesi desteklenmekte; açık iletişim ortamı sağlanarak çalışanların görüş ve önerilerinin yönetime iletilmesine imkân tanınmaktadır. Başarı ve performans odaklı bir yaklaşım benimsenmekte, çalışanların gelişimi teşvik edilmekte ve başarılı performans ödüllendirilmektedir.
İş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilinci, insan kaynakları uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; çalışanların güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamında faaliyet göstermesi sağlanmaktadır.

Faaliyetlerle İlgili Yasal Mevzuatlar

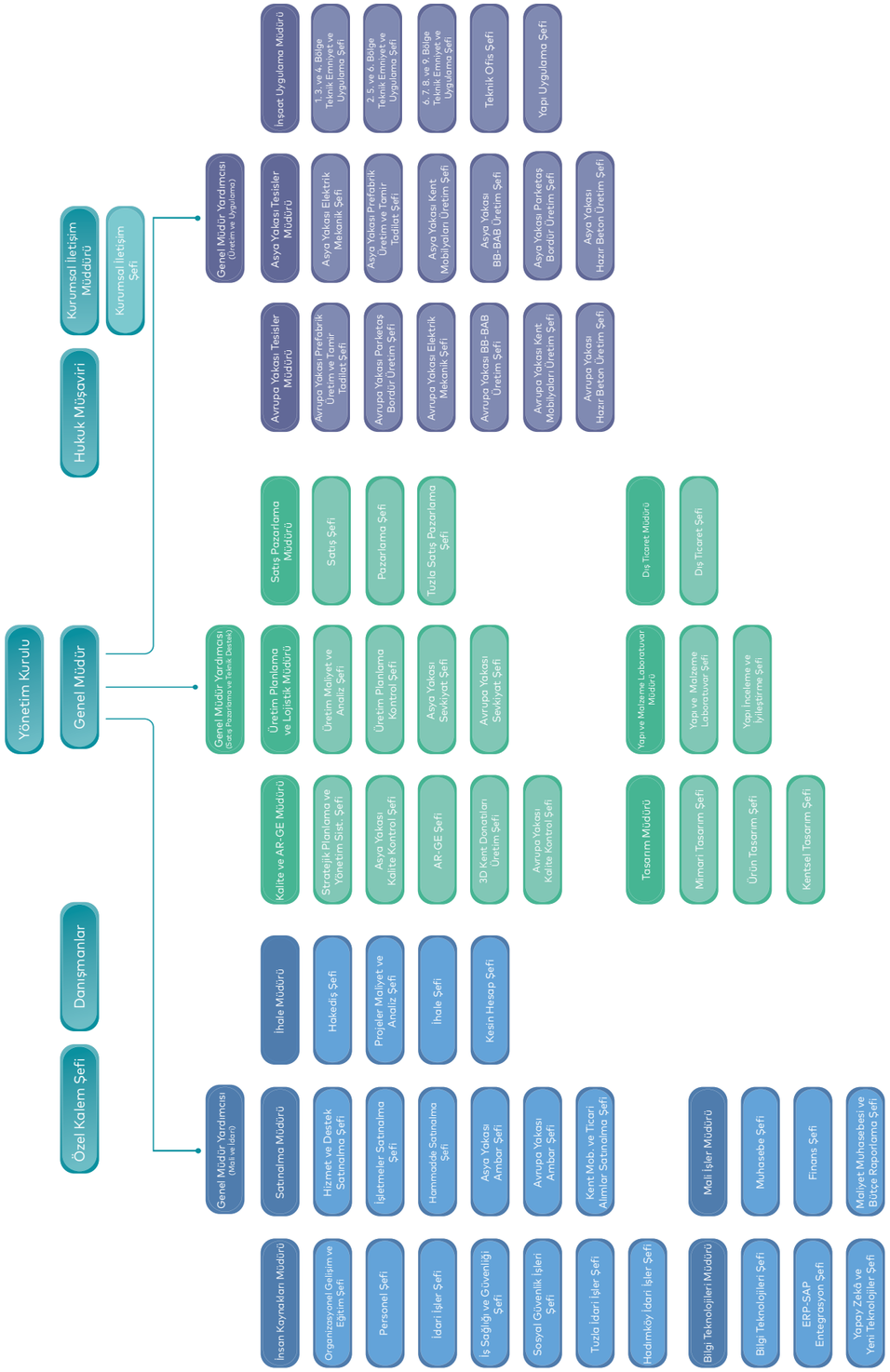
İSTON'un yürütmekte olduğu faaliyetler ile ilgili olarak tabi olduğu başlıca yasal mevzuat aşağıda yer almaktadır:

- 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
- 5393 sayılı Belediye Kanunu
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu
- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu
- 2872 sayılı Çevre Kanunu
- 6085 sayılı Sayıştay Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu

Şirket faaliyetleri ayrıca yukarıda belirtilen kanunlara dayanılarak çıkarılan yönetmelikler, tebliğler, ilgili kamu kurumlarının düzenleyici işlemleri, kamu ihale mevzuatına ilişkin ikincil düzenlemeler ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

İnsan Kaynakları Yapısı ve Organizasyon Şeması

İSTON'un organizasyon yapısı; 1 Genel Müdürlük, 3 Genel Müdür Yardımcılığı, 15 Müdürlük ve 60 Şeflikten oluşmakta olup, Genel Müdüre bağlı 1 Müşavirlik ve 3 Danışmanlık birimi bulunmaktadır.



Şema6: Organizasyon Şeması

Üst Düzey Yönetim	
Üst Düzey Yönetici	Adet
Genel Müdür	1
Genel Müdür Yardımcısı	3
Müdür	15
Genel Toplam	19

Eğitim Durumu		
Öğrenim Durumu	Erkek	Kadın
Doktora	2	1
Yüksek Lisans	39	11
Lisans (4 Yıllık)	141	50
Ön Lisans Mezunu	80	12
Lise	330	12
Orta Öğretim	77	-
İlk Öğretim	142	-
Genel Toplam	812	86

Fabrika Bazlı Personel Sayısı	
Altunizade	4
Bayrampaşa	59
Giyimkent	178
Hadımköy	257
Tuzla	350
Yenibosna	50

Cinsiyet	Toplam
Erkek	812
Kadın	86
Genel Toplam	898

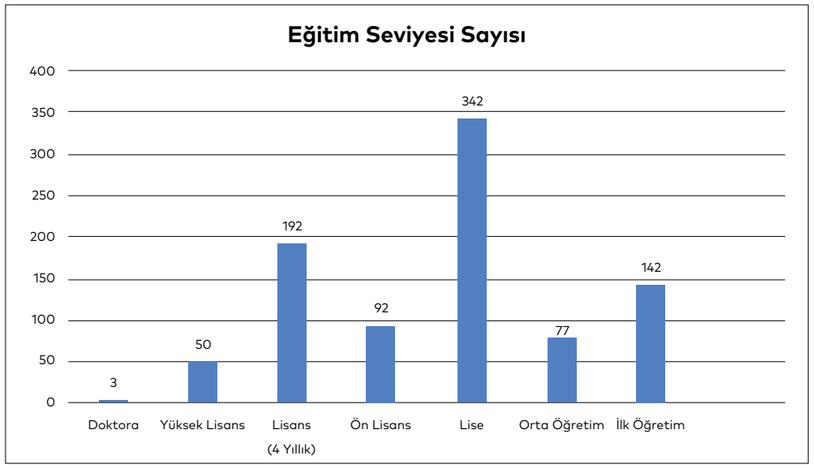
Tablo 20: Çalışan Durum Tablosu

Departman	Toplam
Asya Yakası Tesisler Müdürlüğü	281
Avrupa Yakası Tesisler Müdürlüğü	253
Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü	16
Dış Ticaret Müdürlüğü	3
Genel Müdür Yardımcılığı (Mali ve İdari)	1
Genel Müdür Yardımcılığı (Satış Pazarlama ve Teknik)	1
Genel Müdür Yardımcılığı (Üretim ve Uygulama)	1
Genel Müdürlük	14
İhale Müdürlüğü	12
İnsan Kaynakları Müdürlüğü	51
İnşaat Uygulama Müdürlüğü	20
Kalite ve Ar-Ge Müdürlüğü	57
Kurumsal İletişim Müdürlüğü	6
Mali İşler Müdürlüğü	12
Satınalma Müdürlüğü	31
Satış Pazarlama Müdürlüğü	18
Tasarım Müdürlüğü	18
Üretim Planlama ve Lojistik Müdürlüğü	50
Yapı ve Malzeme Laboratuvar Müdürlüğü	53
Toplam Çalışan	898

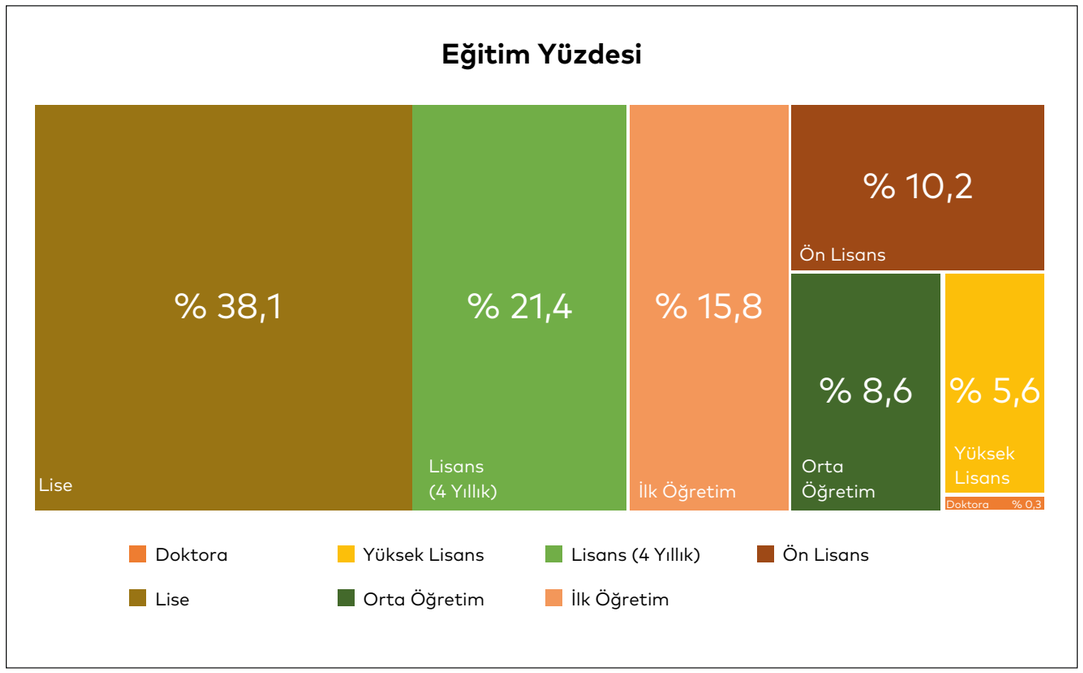
Tablo 21: Birimlere Göre Çalışan Sayısı Tablosu

Eğitim Durumu

İSTON çalışanlarının %27,3'ü lisans ve üzeri eğitim seviyesine sahiptir. Şirketin üretim ve saha operasyonları ağırlıklı faaliyet yapısı doğrultusunda çalışanların %72,7'si yüksekokul ve altı eğitim seviyesindedir.



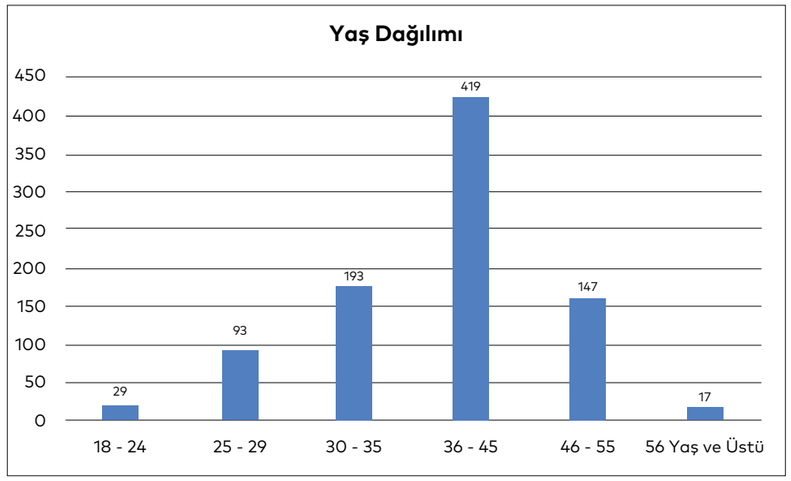
Grafik 7: Eğitim Durumu Grafiği



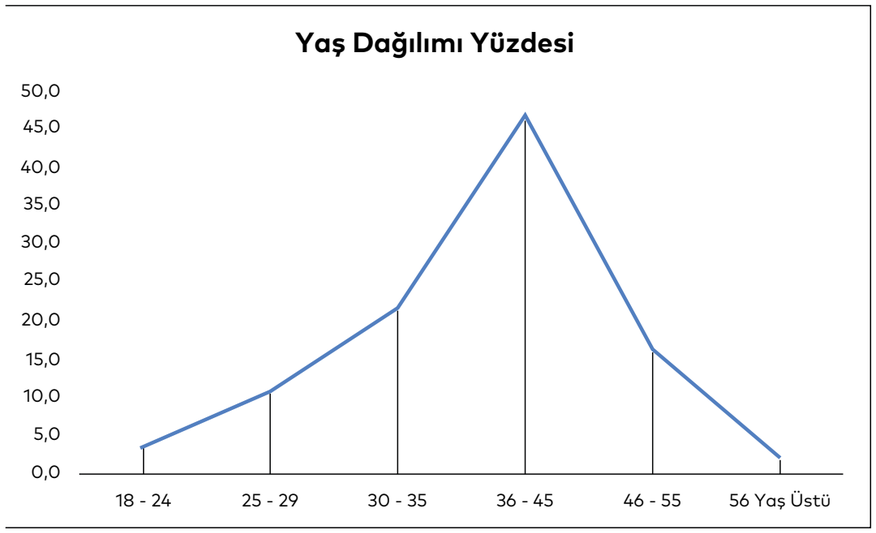
Grafik 8: Eğitim Yüzdesi Grafiği

Yaş Dağılımı

İSTON çalışanlarının ağırlıklı yaş dağılımı % 46,7 oran ile 36 – 45 arasındadır.

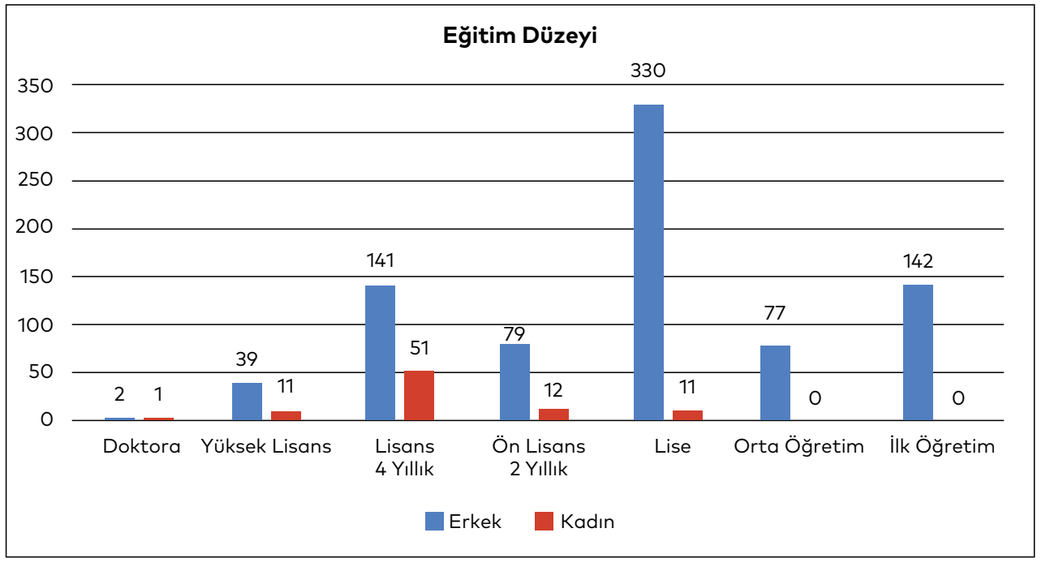


Grafik 9: Yaş Dağılımı Grafiği



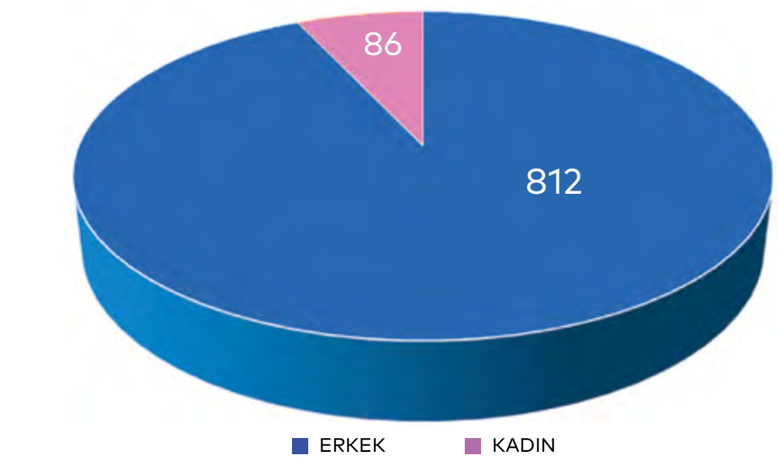
Grafik 10: Yaş Dağılımı Yüzdesi Grafiği

Kadın-Erkek Eğitim Düzeyi



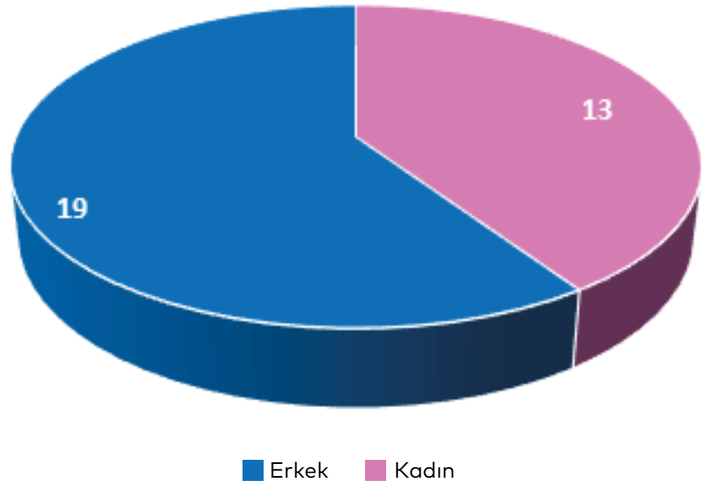
Grafik 11: Kadın Erkek Eğitim Düzeyi Grafiği

Cinsiyet Dağılımı



Grafik 12: Cinsiyet Dağılımı Grafiği

2025 Yılı İşe Giren Personel Sayısı

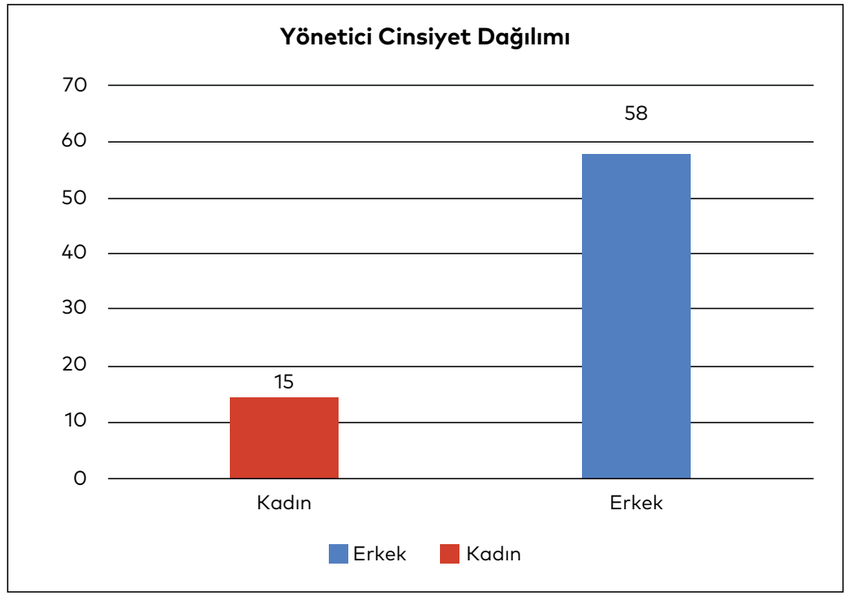


Grafik 13: 2025 Yılı İşe Giren Personel Sayısı Grafiği

2025 yılında emeklilik yasası sebebiyle çalışan sirkülasyonu oranımız % 4,41 olarak gerçekleşmiştir.

2025 Yılı İşe Giren Personel Sayısı

2025 Yılı İşe Giren Personel Sayısı



Grafik 14: Kadın Erkek Yönetici Dağılımı Grafiği

İşe Alım

İSTON, işe alım süreçlerini onaylı kadro planlaması ve bütçe çerçevesinde yürütmektedir. Yeni işe alımlarda, şirketin gelişimine katkı sağlayacak potansiyele sahip adayların kuruma kazandırılması temel yaklaşım olarak benimsenmektedir.

İşe alım süreçlerinde şeffaflık, etik ilkeler, eşit fırsat ve toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilmektedir. Eğitim kurumları ile geliştirilen iş birlikleri kapsamında, özellikle beton elemanları ve inşaat sektörüne yönelik alanlarda öğrenim gören öğrencilerin gelişimini desteklemek amacıyla staj ve eğitim imkânları sunulmaktadır.
İş başvuruları **https://kariyer.ibb.istanbul/** adresi üzerinden alınmaktadır.

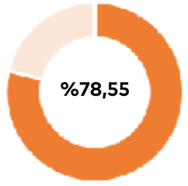
Çalışan Deneyimi ve Paydaş Memnuniyeti

İSTON, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını düzenli olarak izlemekte ve geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda her yıl gerçekleştirilen çalışan memnuniyet anketi sonuçları doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmekte ve ilgili aksiyonlar hayata geçirilmektedir.
Çalışanların görüş, öneri ve geri bildirimleri İnsan Kaynakları Müdürlüğü aracılığıyla değerlendirilmekte; çalışan deneyiminin geliştirilmesine yönelik süreçler bu doğrultuda şekillendirilmektedir.

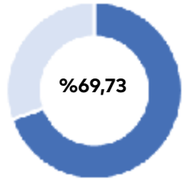
Çalışan Memnuniyeti



Tutku (722 Kişi)



Bağlılık (722 Kişi)



Memnuniyet (722 Kişi)

Çalışan deneyimini daha iyi anlamak ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla, İSTON tarafından gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri esas alınarak çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketi gerçekleştirilmiştir.
Çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebilmelerini destekleyen bu yaklaşım sayesinde elde edilen sonuçlar, kurum kültürümüzün güçlü yönlerini ve çalışan deneyimine verdiğimiz önemi ortaya koymuştur.
Anket sonuçlarına göre çalışanlarımızın kuruma yönelik bağlılık oranı %78,55, işlerine duydukları tutku oranı %75,99 ve genel memnuniyet oranı %69,73 olarak ölçülmüştür. Elde edilen veriler, çalışanlarımızın kurum hedeflerine olan güçlü bağlılığını, işlerini sahiplenme düzeylerini ve motivasyonlarını yansıtmaktadır.
İSTON çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Açık iletişim, katılımcı yönetim anlayışı, güvenli çalışma ortamı ve çalışan gelişimini destekleyen uygulamalar ile insan odaklı kurum kültürünü güçlendirmeye devam etmektedir.

Tedarikçi Memnuniyeti



Tedarikçi memnuniyet oranı %91 olarak belirlenmiştir. Bu sonuç; şeffaf iletişim, karşılıklı güven, etik iş anlayışı ve uzun vadeli iş birliği yaklaşımına işaret etmektedir.

Şikâyet ve İstekler

CİMER Kanalı Üzerinden Gelen Başvurular				
Başvuru Tipi	Başvuru Konusu	Yıl	Sistemde Başvuru Tipi İçin Tanımlı Olan Çözüm Süresi	Ortalama Çözüm Süresi (Gün)
İstek	Bina İnceleme	2025	30	8
Şikayet	Personel Davranış / Şikayet	2025	30	5
Şikayet	Bina İnceleme	2025	30	8
Şikayet	Bina İnceleme	2025	30	8
Şikayet	Personel Davranış / Şikayet	2025	30	2
İstek	İş Talebi	2025	30	14
İstek	Bina İnceleme	2025	30	6
Şikayet	Gürültü Kirliliği	2025	30	1
Şikayet	Şehir Mobilyaları	2025	30	4
Şikayet	Şehir Mobilyaları	2025	30	6
İstek	Koku Kirliliği	2025	30	2
İstek	Toplu Taşıma	2025	30	1
Şikayet	Başvuru Akıbeti	2025	30	5

Tablo22: CİMER Kanalı Üzerinden Gelen Başvuru Durumu

İBB Kanalı (Çözüm Merkezi) Üzerinden Gelen Başvurular				
Başvuru Tipi	Başvuru Konusu	Yıl	Sistemde Başvuru Tipi İçin Tanımlı Olan Çözüm Süresi	Ortalama Çözüm Süresi (Gün)
Şikayet	Personel/Hizmet Aracı	2025	7	3
Şikayet	Personel/Hizmet Aracı	2025	8	1
Şikayet	Personel/Hizmet Aracı	2025	7	8
Şikayet	Personel/Hizmet Aracı	2025	7	13
Talep	Deprem	2025	7	13
Talep	Deprem	2025	7	33
Talep	Deprem	2025	8	3
Talep	Deprem	2025	7	8
Talep	Deprem	2025	7	2
Talep	Deprem	2025	7	0
Talep	Deprem	2025	7	1
Talep	Deprem	2025	7	12
Talep	Deprem	2025	7	3
Talep	Deprem	2025	7	7
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	10	1
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	1
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	10	4
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	14
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	4
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	10
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	4
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	10
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	5
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	4
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	18
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	8
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	7
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	13
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	3
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	5
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	21
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	27
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	10	2
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	15
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	0
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	2
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	1
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	5
Talep	Şehir Mobilyaları	2025	7	

Tablo23: İBB Kanalı Üzerinden Gelen Başvuru Durumu

Satır Etiketleri	Toplam Başvuru Sayısı	Ortalama Çözüm Süresi
Şehir Mobilyaları	27	8
Deprem	11	7
Personel/Hizmet Aracı	5	7
2025 Yılı Toplam	43	8

Tablo24: Ortalama Çözüm Süresi

Çalışan Hakları ve Yan Haklar

İSTON, çalışanlarına sağladığı hak ve faydaları yürürlükteki mevzuat ve uluslararası standartlar doğrultusunda ele almaktadır. Bu kapsamda kıdem tazminatı yükümlülükleri, TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar standardı çerçevesinde aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmekte ve finansal tablolara yansıtılmaktadır. Oluşan aktüeryal kazanç ve kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmektedir. Çalışan hakları, sendika aracılığıyla yürütülen toplu iş sözleşmeleri kapsamında düzenlenmekte ve güvence altına alınmaktadır. Bununla birlikte, faaliyetlerin niteliği doğrultusunda, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmet alımı ve proje bazlı iş birlikleri gerçekleştirilebilmektedir.

İSTON'da ücret yönetimi, pozisyon yapısı ve iş değerleme çalışmaları doğrultusunda yürütülmekte; ücret artışları ekonomik göstergeler, sektör koşulları ve çalışan ihtiyaçları dikkate alınarak belirlenmektedir. Çalışanlara sağlanan yan haklar ile sosyal yaşam desteklenmekte ve çalışan refahı gözetilmektedir.

İzinler

YILLIK İZİN SÜRELERİ	SENDİKALI	KAPSAMDIŞI
Çalışma Süresi 1 Yıldan 5 Yıla Kadar Olanlar (5 Yıl Dahil)	18 İş Günü	18 İş Günü
Çalışma Süresi 5 Yıldan Fazla 15 Yıldan Az Olanlar	23 İş Günü	23 İş Günü
Çalışma Süresi 15 Yıl (Dahil) ve Daha Fazla Olanlar	28 İş Günü	28 İş Günü

ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER	SENDİKALI(GÜN)	KAPSAMDIŞI(GÜN)
Evlenme	10	10
Babalık	5	5
Ölüm ("İşçinin ve eşin" anne, baba, eş, kardeş ve çocukları	7 (şehir içi), 12 (şehir dışı)	5 (şehir içi), 6 (şehir dışı)
Askerlik Yoklaması	1	0
Yangın, Deprem, Su Baskını vb. Felaketler	15	5
Evlat Edinme	3	0
1. Derece Yakınını Hastaneye Götürme (Yılda)	5	0
Mazeret İzni (Yılda)	3	0
Refakat İzni	Yılda 4	Her Yatışta 2
Engelli Çocuk İzni	%60 ve Üzeri 12	%70 ve Üzeri 10
Süt İzni	1 Yaş Gün x 1,5 Saat	1 Yaş Gün x 1,5 Saat

Tablo25: İzinler Tablosu

Çalışanlara Sunulan Yan Haklar

Yemek

İş yerinde verilir, diğer durumlarda yemek parası verilir.

Yol Yardımı

Servis bulunur. Yararlanılamaması halinde İETT tarifesindeki mavi akbil tutarı verilir.

İkramiye

Üç ayda bir tam maaş verilir. Yılda 4 adettir.

Sosyal Yardım

Her ay ödemesi yapılır.

Temizlik Yardımı

Her yıl mart ayında verilir.

Direksiyon

Fiili çalışılan günler ödemesi yapılır.

Sorumluluk

Fiili çalışılan günler ödemesi yapılır.

Kaban Yardımı

TİS sözleşmesi boyunca 1 kere Ekim ayı.

Ramazan Yardımı

Nakit veya erzak kolisi

Yazlık- Kışlık Giyim Yardımı

Haziran ve Ekim ayları.

Eğitim Yardımı

Ekim, Kasım, Aralık ayında belgeye istinaden.

Doğal Afet

Olayın vuku bulması halinde.

Ölüm

Olayın vuku bulması halinde.

Evlilik

Olayın vuku bulması halinde.

Doğum

Olayın vuku bulması halinde.

Fazla Mesai

Çalışanın vardiyalı çalışması durumunda gece çalışması (20:00 - 06:00 arası saatlik ücreti %25 zamlı).
Çalışanın mesaili çalışması durumunda fazla mesai (Hafta içi ve cumartesi %100, pazar ve resmî tatil %200).









- **Yeni Doğan Paketi Dağıtımı**
- **Dünya Kadınlar Günü Etkinliği**
- **Engelli Personelimize Yönelik Çalışmalar**
- **Ramazan Kumanyası Dağıtımı**

Ramazan ayının paylaşma ruhunu yaşatmak için tüm çalışanlarımıza Ramazan kolisi dağıtılmaktadır.





- **Çalışan Destek Programı Meditopia**

Çalışanlarımızın ruhsal, bedensel sağlığını korumaya ve geliştirmeye yönelik Meditopia uygulaması ile destek oluyoruz.

- **Çalışanlara Özel Yöresel Gün Menüleri**

Yemekhanelerimizde belirli günlerde Türk mutfağının farklı yöresel lezzetlerine yer verilmektedir.



KURUM İÇİ EĞİTİM



	Oryantasyon Eğitimleri	Zorunlu Eğitimler	Mesleki Eğitimler	Kişisel Gelişim Eğitimleri	Toplam
Eğitimlere Katılan Kişi Sayısı	39	2.755*	119*	1.821*	4734 kişiye eğitim verilmiştir.
Toplam Eğitim Saati	344	16.295	2.876	7.367	26.882 saat eğitim verilmiştir.

**Personeller birden fazla eğitime katılabilmektedir.*

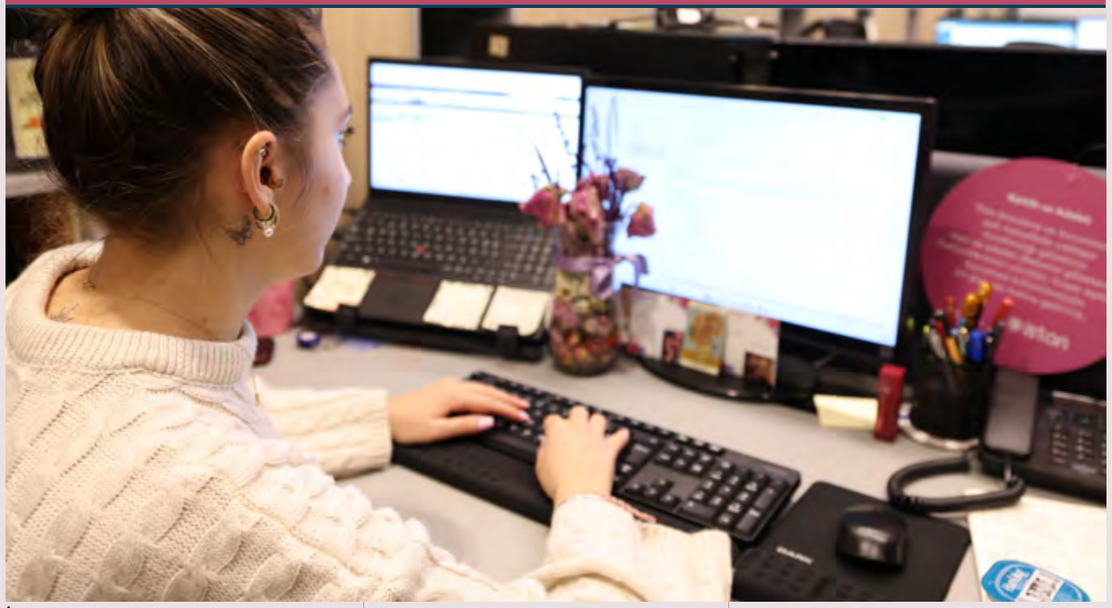
Tablo 26: 2025 Yılında Gerçekleştirilen Eğitim Sayıları Tablosu

Yetenek Kazanımı, Yönetimi ve Gelişimi

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemeye yönelik eğitim - gelişim programları yürütmektedir. Bu programlar, çalışanların yetkinliklerini artırmayı ve iş süreçlerine katkılarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.
Yeni işe başlayan çalışanlar için uygulanan oryantasyon programları ile kuruma uyum süreci desteklenmekte; mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanların bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.



2025 yılında, çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi 30 saat olarak gerçekleştirilmiştir.



İSTON'da uygulanan yönetim sistemlerinin etkinliği, belirlenen politika, prosedür ve talimatlar doğrultusunda düzenli olarak gerçekleştirilen iç denetim faaliyetleri ile izlenmektedir. İç denetimler yılda en az bir kez gerçekleştirilmekte ve sonuçları kayıt altına alınarak gerekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Şirket faaliyetleri kapsamında mali, idari ve operasyonel süreçler; yetki ve sorumlulukların açık şekilde tanımlandığı imza sirküleri çerçevesinde yürütülmektedir. Satın alma işlemleri ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve süreçlerde belirlenen yetkilendirme ve kontrol mekanizmaları esas alınmaktadır.

Borçlanma işlemleri, ilgili mevzuat kapsamında alınan yetkiler doğrultusunda yürütülmektedir. Muhasebe ve mali işlemler ise vergi mevzuatına uygunluk açısından yeminli mali müşavirler tarafından denetlenmekte ve tam tasdik hizmeti kapsamında değerlendirilmektedir.

Şirket bünyesinde insan kaynakları ve çalışma hayatına ilişkin Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Bu düzenlemeler ile çalışanların hak ve sorumlulukları belirlenmekte, iş disiplini ve çalışma güvenliği sağlanmaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

İktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 yılı içerisinde Genel Kurul tarafından seçilen DFK TR Bağımsız Denetim AŞ tarafından bağımsız denetime tabi olmuş olup, kamu denetimi Sayıştay Bakanlığınca yapılmıştır. Mali veriler TFRS'ye göre hazırlanmıştır.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İSTON, iş yerinde eşitlik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürünün temel unsurları arasında ele almaktadır. Farklılıkların değer yarattığı anlayışla tüm çalışanlara inanç farkı gözetilmeksizin adil bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissettikleri kapsayıcı bir iş ortamı oluşturulması hedeflenmekte; ayrımcılık ve önyargıya karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları

Toplumsal cinsiyet eşitliği, insan kaynakları uygulamalarının temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda kadın istihdamının desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütülmekte ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında çalışan profili düzenli olarak izlenmektedir. Bu doğrultuda, kadın çalışan oranı ve yönetim kademesindeki kadın temsili yakından takip edilmektedir. Şirket genelinde kadın çalışan oranı %9,6, yönetim kademesinde kadın temsil oranı ise %20,5 seviyesindedir. Faaliyet gösterilen sektörün iş gücü yapısına özgü koşullar dikkate alınmakla birlikte, kadın istihdamının artırılması ve yönetim kademelerinde dengeli temsilin güçlendirilmesi öncelikli konular arasında yer almaktadır.

İBB BÜNYESİNDEKİ 'İŞ'TE EŞİT KADIN' SERTİFİKASINI ALAN İLK ŞİRKET



İş'te Eşitlik Politikası

İSTON, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olarak, çalışanları için kapsayıcı ve eşit bir çalışma ortamı oluşturmayı temel ilkeleri arasında benimsemektedir. Bu kapsamda;

- Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması,
- İşe alım, değerlendirme ve kariyer süreçlerinde eşitlik ilkesinin gözetilmesi,
- Kaynaklara ve fırsatlara adil erişimin sağlanması,
- Karar alma süreçlerine eşit katılımın desteklenmesi,
- Eşit işe eşit ücret ve yan hakların sağlanması

temel prensipler olarak uygulanmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması

İSTON, faaliyetleri kapsamında işlenen kişisel verilerin korunmasını kurumsal sorumlulukları arasında ele almakta ve bu doğrultuda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uyum sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Kişisel verilerin işlenmesi, saklanması ve aktarılması süreçlerinde veri güvenliğini sağlamak amacıyla gerekli teknik ve idari tedbirler alınmakta; veri işleme faaliyetleri hukuka ve ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda çalışanlar, müşteriler ve diğer ilgili taraflara yönelik aydınlatma yükümlülükleri yerine getirilmekte olup, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin detaylı bilgilendirmeler web sitesinde yer alan aydınlatma metinleri aracılığıyla sunulmaktadır.

Bilgi güvenliği uygulamaları ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı kapsamında yürütülmekte; veri güvenliği kültürünün geliştirilmesine yönelik farkındalık çalışmaları desteklenmektedir.









Kaza	Kaza Ağırlık Oranı	Kaza Sıklık Oranı	Kayıp Gün
84	2,76	47,43	652

Tablo 27: Kaza, Kaza Ağırlık, Sıklık Oranı ve Kayıp Gün Tablosu

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSTON, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini öncelikli konular arasında ele almaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda tehlike tespiti, risk değerlendirmeleri, eğitimler ve tatbikatlar düzenli olarak gerçekleştirilmekte; iş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma ortamının sağlanması hedeflenmektedir.
Genel Müdürlük ile Hadımköy, Tuzla ve Bayrampaşa fabrikalarında bulunan işyeri hekimlikleri aracılığıyla çalışanların sağlık takibi yapılmaktadır. Çalışanların görüş ve geri bildirimlerini iletebilecekleri mekanizmalar İnsan Kaynakları Müdürlüğü bünyesinde yürütülmektedir.







- **Eğitimler**
- **Acil Durum Tatbikatları**

2025 yılı içerisinde tüm fabrikalarımızda acil durum tatbikatları gerçekleştirilmiştir.

- **Sağlık Tetkikleri**

2025 yılında çalışanlarımız için sağlık tetkikleri gerçekleştirilmiştir.

İSG Uyum Ödüllerimiz

İSTON, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; bu doğrultuda sahada yürütülen uygulamalar ile güvenli çalışma ortamlarını güçlendirmektedir. Sahada gerçekleştirilen düzenli ziyaretler ve değerlendirmeler ile iş süreçlerine ilişkin riskler yerinde ele alınmakta ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.
Sahadaki güvenlik uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla düzenli denetimler gerçekleştirilmekte; emniyetsiz durumlar ile ramak kala olayların bildirilmesine yönelik hedefler belirlenerek proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir.
İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla, her yıl düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında güvenlik kurallarına yüksek düzeyde uyum gösteren çalışanlar ödüllendirilmektedir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Standart Kullanımı	İSTON İstanbul Beton Elemanları ve Hazır Beton Fabrikaları AŞ bu GRI içerik endeksinde [01.01.2024 ve 31.12.2024] dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel Ayrıntılar	Rapor Hakkında
	2-2 Kuruluşun Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İletişim Noktası	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin Yeniden Açıklanması	Kurumsal Profil
	2-5 Harici Güvence	Kurumsal Profil
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Kurumsal Profil
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans
	2-8 Çalışan Statüsünde Olmayan İşçiler	Sosyal Performans
	2-9 Yönetim Yapısı ve Bileşimi	Kurumsal Profil
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçimi	Kurumsal Profil
	2-11 En Yüksek Yönetim Organının Başkanı	Kurumsal Profil
	2-12 En Yüksek Yönetim Organının Etkilerin Yönetimini Denetleme Rolü	Kurumsal Profil
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	Sosyal Performans
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Beyanı	Strateji ve Yönetişim
	2-23 Politika Taahhütleri	Strateji ve Yönetişim
	2-24 Politika Taahhütlerinin İçselleştirilmesi	Strateji ve Yönetişim
	2-25 Olumsuz Etkileri Gidermeye Yönelik Süreçler	Strateji ve Yönetişim
	2-26 Danışma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	Sosyal Performans
	2-27 Yasalara ve Düzenlemelere Uyum	Strateji ve Yönetişim
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Strateji ve Yönetişim
	2-29 Paydaş Katılımına Yaklaşım	Strateji ve Yönetişim
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Sosyal Performans
GRI 3: Malzeme Konuları 2021	3-1 Öncelikli Konuların Belirlenmesi Süreci	Strateji ve Yönetişim
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Strateji ve Yönetişim
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Strateji ve Yönetişim
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Kurumsal Profil
	201-2 İklim Değişikliğinin Finansal Etkileri ve Diğer Risk ve Fırsatlar	Strateji ve Yönetişim
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	Strateji ve Yönetişim
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum İçinde Enerji Tüketimi	Çevresel Performans
	302-2 Kuruluş Dışında Enerji Tüketimi	Çevresel Performans
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Çevresel Performans
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Çevresel Performans
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Gereksinimlerinde Azalma	Çevresel Performans
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Ortak Bir Kaynak Olarak Su ile Etkileşimler	Çevresel Performans
	303-2 Su Deşarjı İle İlgili Etkilerin Yönetimi	Çevresel Performans
	303-3 Su Çekimi	Çevresel Performans
	303-4 Su Tahliyesi	Çevresel Performans
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans
	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans
	305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	Çevresel Performans
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Çevresel Performans
	305-6 Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin (ODS) Emisyonları	Çevresel Performans
	305-7 Azot Oksitler (NO_x), Sülfür Oksitler (SO) ve Diğer Önemli Hava Emisyonları	Çevresel Performans

GRI 306: Atıksular ve Atıklar 2016	306-1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Çevresel Performans
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıklarla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	Çevresel Performans
	306-3 Üretilen Atıklar	Çevresel Performans
	306-4 Bertaraftan Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans
	306-5 Bertarafa Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans
GRI 401: İstihdam	401-1 Yeni İşe Alımlar ve Çalışan Devri	Sosyal Performans
	401-2 Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan ve Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Sosyal Performans
	401-3 Ebeveyn İzni	Sosyal Performans
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sosyal Performans
	403-2 Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi	Sosyal Performans
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Sosyal Performans
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	Sosyal Performans
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışan Eğitimi	Sosyal Performans
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	Sosyal Performans
	403-7 İş İlişkileri İle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	Sosyal Performans
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki Çalışanlar	Sosyal Performans
	403-9 İşle İlgili Yaralanmalar	Sosyal Performans
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yılda Ortalama Eğitim Saati	Sosyal Performans
	404-2 Çalışanların Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardımı Programları	Sosyal Performans
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Sosyal Performans

Tablo 28: GRI İçerik Endeksi Tablosu



İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ | iston

www.iston.istanbul

ibbiston iston_as iston_as İSTON AŞ

surdurulebilirlik@iston.istanbul

GENEL MÜDÜRLÜK / HEADQUARTERS
Oruç Reis Mah. Vadi Cad. No: 108 Giyimkent İstanbul Ticaret Sarayı
6. Kat Esenler - İstanbul / Türkiye
+90 (212) 537 82 00 / +90 (212) 573 13 07 / +90 (212) 537 82 07
pazarlama@iston.istanbul - export@iston.istanbul

BAYRAMPAŞA
Orta Mah. İbrahimağa Cad. No: 22 Bayrampaşa - İstanbul / Türkiye
+90 (212) 576 59 41 / +90 (212) 577 11 21

HADIMKÖY
Ömerli Mah. İhsangazi Sokak, No: 3C Arnavutköy - İstanbul / Türkiye
+90 (212) 771 58 88 / +90 (212) 771 55 50 / +90 (212) 771 53 30

TUZLA
Postane Mah. Barbaros Hayrettin Cad. No: 47 Tuzla - İstanbul / Türkiye
+90 (216) 446 70 80 / +90 (216) 395 98 23

YENİBOSNA
Çobançeşme Mah. Zeytin dalı Sokak, No: 5 / 1
Bahçelievler - İstanbul / Türkiye
+90 (212) 451 00 15-16-17 / +90 (212) 451 00 19

ALTUNİZADE
Altunizade Mah. Tophaneli Cad. No: 48 / 3
Üsküdar - İstanbul / Türkiye
+90 (216) 651 22 24